



Fundusze unijne dla rodziny **Informacja prasowa 31 maja 2007 r.**

Środki z funduszy unijnych przeznaczane są nie tylko na duże przedsięwzięcia infrastrukturalne czy na inwestycje przedsiębiorstw. Dofinansowanie uzyskują także projekty mające na celu wsparcie polskiej rodziny. Dzień Matki oraz zbliżający się Dzień Dziecka stanowią dobrą okazję, by przypomnieć w jaki sposób pieniądze z Unii Europejskiej pomagają rodzinie.

Często zdarza się, że kobiety mają utrudniony powrót do pracy po urlopach wychowawczych. Pracodawcy nadal w niewielkim stopniu wprowadzają elastyczne formy pracy na odległość, które byłyby ułatwieniem dla kobiet wychowujących dzieci. Zarówno w ramach Programu Rozwój Zasobów Ludzkich, jak i Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego realizowane są projekty szkoleniowe pozwalające mamom powrócić na rynek pracy, podnieść ich kwalifikacje zawodowe oraz połączyć życie zawodowe i rodzinne. Co więcej w ramach Programu Inicjatywy Wspólnotowej Equal testowane są nowoczesne rozwiązania, które umożliwiałyby rodzicom łączenie obowiązków rodzinnych z pracą zawodową. Ponadto realizowane są projekty nakierowane na upowszechnienie równego statusu kobiet i mężczyzn na rynku pracy.

Wsparcie kierowane jest również bezpośrednio do dzieci. Zarówno na początkowym etapie rozwoju dziecka jak i podczas nauki w szkole. Z pieniędzy unijnych modernizowane i budowane były przedszkola a uczniowie korzystali z programów stypendialnych.

Do końca 2006 r. w ramach Działania 1.6 do realizacji przyjęte zostały 322 projekty o łącznej wartości dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego 231,5 mln zł. Stanowi to 101,3% alokacji na lata 2004-2008. Wsparciem od początku realizacji działań prawie 30 tysięcy kobiet. Natomiast z Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL skorzystało w sumie 1847 kobiet.

Poniżej przedstawiamy listę przykładowych projektów, które skierowane są do mam oraz ich dzieci.

Projekty szkoleniowe dla mam w miastach:

Dla wielu mam urodzenie dziecka oznacza przerwę w życiu zawodowym. Niejedna z nich napotyka trudności w powrocie na rynek pracy. Dlatego też środki unijne zostały przeznaczone na pomoc kobietom wychowującym dzieci. Z unijnych funduszy współfinansowanych jest wiele projektów, które umożliwiały mamom podnoszenie swoich kwalifikacji, przy jednoczesnym zapewnieniu opieki nad ich dziećmi.

1. Macierzyństwo nie przeszkodą

Realizowany przez: Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie.

Wartość projektu: 246.400,00 zł

Czas realizacji: 1.05.05 – 30.04.06 r.

Liczba osób objętych wsparciem: 27 osób

Bezpośrednim celem projektu była poprawa sytuacji kobiet na rynku pracy poprzez udzielenie wielostronnego wsparcia **kobietom samotnie wychowującym dziecko (dzieci)**. Kobiety skorzystały ze kursów podnoszących ich kwalifikacje zawodowe oraz ze szkoleń dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą. Kobiety mogły liczyć na

pomoc doradcy zawodowego, skorzystały ze szkoleń m.in. dotyczących rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Ważnym aspektem projektu była refundacja kosztów opieki (przedszkola, żłobki) nad dziećmi (do lat 7) samotnych matek, uczestniczących w szkoleniach.

2. Mama wraca do pracy.

Realizowany przez: Global Training Centre Sp. z o.o.

Planowana wartość projektu: 3 627 096,00 zł

Czas realizacji: 20.02.06-20.02.08r

Liczba osób objętych wsparciem: 216 osób

Projekt ma na celu podniesienie i uzupełnienie kwalifikacji zawodowych **kobiet mających dłuższą przerwę w pracy, związaną z wychowywaniem dzieci**, a chcących powrócić do pracy jako pracownik biurowo-administracyjny lub rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej. Projekt obejmuje różne formy wsparcia: kursy szkoleniowe podnoszące kwalifikacje zawodowe (j. angielski, szkolenia zawodowe, komputerowe, warsztaty psychologiczne), kursy szkoleniowe w zakresie nabywania umiejętności i wiedzy, rozwijania własnej działalności gospodarczej, kursy szkoleniowe z zakresu aktywizacji zawodowej a także wsparcie i doradztwo: psychologiczne, społeczne, prawne i zawodowe. **Dotychczas przeszkolonych zostało 216 mam a 60% z nich znalazło pracę lub kontynuuje kształcenie.**

3. „A ja się nie boję myszy”.

Realizowany przez: Instytut Techniki Grzewczej i Sanitarnej

Wartość projektu: 1 646 860,00 zł

Czas realizacji: 01.09.2005 - 25.06.2007

Liczba osób objętych wsparciem: 120

Pozostawanie bez pracy – to problem wielu kobiet powyżej 35 roku życia. Zwiększenie aktywności zawodowej tych kobiet to cel projektu **A ja się nie boję myszy**. Działania gwarantujące osiągnięcie celu: to zaktualizowanie kwalifikacji poprzez trzy bloki szkoleniowe z zakresu zastosowania nowoczesnych technik informatycznych w pracy, cyklu praktyk zawodowych w ramach przygotowania zawodowego oraz kompleksowego wsparcia społecznego, psychologicznego i finansowego w formie doradztwa zawodowego, warsztatów psychologicznych, finansowania kosztów egzaminów, badań lekarskich, dojazdów oraz **opieki nad dziećmi**.

4. „Trzeci sektor – Twoje miejsce pracy. Program integracji zawodowej młodych kobiet”.

Realizowane przez: Warszawskie Centrum Kobiet

Wartość projektu: 324 427,13 zł

Czas realizacji: 01.10.2005 - 30.04.2007

Liczba osób objętych wsparciem: 65 osób

Głównym celem projektu jest integracja zawodowa młodych, długotrwale bezrobotnych absolwentek wyższych uczelni poprzez udzielenie im wielostronnego wsparcia na rynku pracy. Projekt zakłada zdobycie i wykorzystanie kwalifikacji, umiejętności zawodowych oraz wiedzy na temat pracy w trzecim sektorze. **W ramach projektu będą zorganizowane 4 edycje szkoleń dla 80 uczestniczek**. Szkolenia obejmą wiedzę na temat tworzenia organizacji pozarządowych, prowadzenia i oceny ich efektywności. W ramach aktywizacji zawodowej prowadzone będą warsztaty aktywnego poszukiwania pracy oraz treningi asertywności. W ramach współpracy z organizacjami pozarządowymi **28 najlepszych absolwentek kursów odbędzie 3-miesięczne przygotowanie do zawodu**.

5. Dla zdrowia i urody życia

Projekt realizowany przez: Lubelskie Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych - Sejmik Wojewódzki

Planowana wartość projektu: 470 003,16 zł

Czas realizacji: 01.08.06 - 30.09.07r.
Liczba osób objętych wsparciem: 40 osób

Celem projektu jest **aktywizacja zawodowa matek wychowujących dzieci niepełnosprawne** oraz podniesienie ich konkurencyjności na otwartym rynku pracy. Zakłada się, że **40 kobiet** przejdzie szkolenia ogólne i zawodowe. Szkolenia ogólne: kurs obsługi komputera i Internetu, z zakresu działalności NGO i kurs z pozyskiwania środków finansowych na działalność gospodarczą, warsztaty psychologiczne; zawodowe (sprzedawca-księgowy, kosmetyczka-wizażystka, masażystka i kucharz małej gastronomii). W ramach projektu zwrócone zostaną koszty dojazdu a dla samotnych matek zapewniona zostanie opieka nad osobą zależną.

6. Wiatr w żagle dla kobiet w Łodzi

Realizowany przez: Powiatowy Urząd Pracy Nr 2 w Łodzi
Planowana wartość projektu: 518 478,80 zł
Czas realizacji: 01.02.06 - 31.05.07r.
Liczba osób objętych wsparciem: 60

Celem projektu jest ułatwienie **60 bezrobotnym** kobietom **wychowującym co najmniej 1 dziecko, wejścia lub powrotu na rynek pracy po nieobecności spowodowanej m.in. urlopami macierzyńskimi i wychowawczymi**, poprzez umożliwienie podjęcia zatrudnienia lub samozatrudnienia. W pierwszym etapie projektu wszystkie uczestniczki wezmą udział w kursie aktywności zawodowej, podczas którego zdobędą umiejętności niezbędne do sprawnego poruszania się po rynku pracy i przygotowują się do giełdy pracodawców. Następnie zorganizowane zostaną szkolenia tematyczne dla kobiet zainteresowanych odbyciem prac interwencyjnych bądź przygotowania zawodowego w miejscu pracy. Dzięki szkoleniom uczestniczki uaktualnią lub podwyższą kwalifikacje. Dodatkowym wsparciem będą spotkania z kobietami - przedsiębiorcami służące wymianie doświadczeń. Warto dodać, że jednorazowe środki na założenie firmy otrzymało **11 kobiet**.

7. Kopernik też była kobietą-wyrównywanie szans kobiet na rynku pracy

Realizowany przez: Agencja Rozwoju Lokalnego SA w Jaworznie.
Wartość projektu: 559 800,00 zł
Czas realizacji: 01.01.06 - 15.02.2007
Liczba osób objętych wsparciem: 37 osób

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa kobiet poprzez udzielenie wielostronnego wsparcia kobietom na rynku pracy, prowadzącego do wzrostu stopy zatrudnienia kobiet i podniesienia ich statusu zawodowego i społecznego. Wsparcie kierowane jest do kobiet: bezrobotnych i poszukujących pracy, biernych zawodowo, o niskich i zdezaktualizowanych kwalifikacjach, powracających na rynek pracy po długiej nieobecności, chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą.

8. Angielski dla młodych rodziców

Realizowany przez: British Centre, Centrum Edukacyjno-Egzaminacyjne, z siedzibą w Łodzi.
Wartość projektu: 223 606,88 zł
Czas realizacji: 1.04.2005 - 30.06.2006
Liczba osób objętych wsparciem: 60

Szkoleniem objętych zostało 60 osób podzielonych na 6 grup (2 intensywne, 4 standardowe) o liczebności od 8-12 osób. Każdy kurs obejmował 120 godz. lekcyjnych. **Istotnym ułatwieniem dla uczestników szkolenia była możliwość zabrania ze sobą małego dziecka, które spędzało czas pod okiem opiekunki.**

9. „Dzienna mama”

Podprojekt skierowany jest do dwóch grup kobiet: kobiet bezrobotnych, mających dzieci, które w ramach działalności gospodarczej otworzą punkty profesjonalnej opieki "Dzienna

mama" oraz do kobiet robiących karierę zawodową, mających dzieci. Ta grupa kobiet systematycznie się doksztalca, wyjeżdża na wielodniowe konferencje. Problemem dla tych kobiet jest opieka nad dziećmi. Tradycyjne formy opieki nie rozwiązują problemu opieki nad dzieckiem w godzinach wieczornych. Kobiety robiące karierę zawodową pozwalają zatem zarobić kobiecie otwierającej działalność gospodarczą.

Podprojekt jest nową, **alternatywną formą opieki nad dziećmi**, oferująca szerszy zakres działań aniżeli tradycyjne przedszkola. Opieka nad małą grupą dzieci (5, 6 dzieci) sprawowana jest przez opiekunkę w jej domu, dostosowanym do potrzeb przedszkolaków i młodszych dzieci w wieku szkolnym. Projekt wychodzi naprzeciw potrzebom intensywnie pracujących rodziców, zwłaszcza kobiet, które współczesny rynek pracy skłania do ciągłego podnoszenia kwalifikacji, wyjazdów na szkolenia i konferencje itp, pracy w nadgodzinach i które nie mają możliwości zapewnienia dzieciom odpowiedniej opieki, także w godzinach wieczornych i nocnych. Dodatkowo rodzice mają poczucie bezpieczeństwa i pewność, że dziecko jest pod dobrą opieką. Ważne jest także to, że dla kobiet prowadzących usługę "Dzienna mama" jest to szansa na stworzenie własnego miejsca pracy.

10. Projekt @lterEgo

Projekt @lterEgo to realizowana na terenie Lublina inicjatywa, której celem jest przeciwdziałanie bezrobociu kobiet i mężczyzn samotnie wychowujących dzieci. Projekt @lterEgo stanowi odpowiedź na problemy bezrobotnych, samotnych rodziców, którzy mają trudności z godzeniem życia rodzinnego i zawodowego. Jest także propozycją nowych rozwiązań dla pracodawców. Projekt @lterEgo to inicjatywa mająca na celu przeciwdziałanie bezrobociu kobiet i mężczyzn samotnie wychowujących dzieci lub sprawujących opiekę nad osobami zależnymi (czyli dziećmi niepełnosprawnymi).

W konsekwencji uczestnicy Projektu odbyli półroczne szkolenia z zakresu: obsługi biura, obsługi finansowo - księgowej firmy, grafiki komputerowej z tworzeniem stron internetowych, profesjonalnych technik sprzedaży oraz profesjonalnej opieki.

@lterEgo dla pracodawców

Z przeprowadzonych w ramach Projektu badań wynikało, że lubelscy przedsiębiorcy rzadko korzystają z nowoczesnych form zatrudnienia i posiadają mały zasób wiedzy na ten temat. W celu zapoznania pracodawców z elastycznymi formami zatrudnienia organizowane są liczne warsztaty i konferencje poświęcone tej właśnie tematyce. Spotkania mają na celu przyczynić się do przełamania negatywnych stereotypów dotyczących zatrudniania osób samotnie wychowujących dzieci. Planowane jest także wydanie publikacji zawierającej informacje na temat aspektów prawnych, kosztów i korzyści związanych z nowoczesnymi formami zatrudnienia.

Opiekuńczy Ośrodek Rehabilitacji i Integracji

W ramach Projektu zorganizowana została placówka zapewniająca bezpłatną, profesjonalną opiekę dzieciom beneficjentów podczas trwania szkoleń i pracy. W Ośrodku mogą przebywać także dzieci osób, które nie zostały zakwalifikowane do Projektu, a korzystają np. z pomocy naszych doradców zawodowych lub aktywnie poszukują pracy.

Projekty szkoleniowe dla mam na wsi:

1. Sołtycki i liderki wiejskie-kobiety zarządzają polską wsią

Realizowany przez: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej

Planowana wartość projektu: 1 046 645,20 zł

Czas realizacji 1.07.06 – 31.03.08r.

Liczba osób objętych wsparciem: 125 osób

Bezpośrednim celem projektu jest podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności organizacyjnych i społecznych **125 kobiet** z terenów wiejskich: sołtysek i liderek wiejskich z województw mazowieckiego, wielkopolskiego, kujawsko-pomorskiego i lubelskiego. Projekt ma charakter pilotażowy i zakłada opracowanie bloku tematów przydatnych w pełnieniu funkcji sołtysa przez kobiety oraz przetestowanie metod edukacji w celu wyboru najskuteczniejszych sposobów kształcenia wybranej grupy. Zaplanowane działania służą ułatwieniu wykonywania zadań sołtysa przez kobiety,

usprawnieniu kierowania społecznością wiejską, wykorzystaniu zasobów internetowych w pracy sołtysa, integracji kobiet - sołtyszek i zbudowaniu płaszczyzny wzajemnej pomocy i wymiany doświadczeń. Przyczynią się do zmiany postrzegania funkcji sołtysa jako przewidzianej wyłącznie dla mężczyzn, spopularyzują osiągnięcia liderki wiejskich w rozwoju wsi.

2. „Artystyczne układanie kwiatów, zielarstwo z elementami przedsiębiorczości”

Realizowany przez: Agencja Rozwoju Regionalnego ARES S.A. w Suwałkach

Wartość projektu: 47 011,11 zł

Liczba osób objętych wsparciem: 15 osób

Projekt skierowany do kobiet z terenów wiejskich chcących podjąć dodatkową działalność zbliżoną do rolnictwa na bazie własnego gospodarstwa. Przeszkolonych zostało 15 kobiet z terenów wiejskich z zakresu układania kwiatów, zielarstwa z elementami przedsiębiorczości.

3. Powrót samotnych matek z obszarów wiejskich do czynnego życia zawodowego

Realizowany przez: BOW Polska Spółka z o.o.

Wartość projektu: 191 965,85 zł

Czas realizacji: 16.10.2006– 15.04.2007

Liczba osób objętych wsparciem: 13

Celem projektu było udzielenie kompleksowego **wsparcia bezrobotnym kobietom z obszarów wiejskich, które samotnie wychowują przynajmniej jedno dziecko do lat 7**, i które po zakończeniu udziału w projekcie zamierzają podjąć zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Wsparcie to realizowano poprzez zorganizowanie zajęć warsztatowych w zakresie motywacji, aktywizacji zawodowej i opracowywania indywidualnych planów działania, szkoleń zawodowych podnoszących kwalifikacje ogólne i zawodowe, kurs komputerowy oraz kurs języka angielskiego związany z tworzeniem i obsługą stron internetowych oraz obsługą programów komputerowych, indywidualne doradztwo zawodowe, psychologiczne, rodzinne i prawne. Projektowi towarzyszyła opieka nad dziećmi.

Kampanie społeczne:

Finansowane ze środków unijnych kampanie społeczne mają na celu przeciwdziałanie dyskryminacji kobiet na rynku pracy. Akcje te pokazują, że kobieta jest wartościowym pracownikiem i powinno się jej ułatwiać powrót na rynek pracy po urlopie macierzyńskim lub wychowawczym.

1. Mama w pracy - kampanie społeczne 2007

Realizowany przez: Fundację Świętego Mikołaja

Planowana wartość projektu: 1 750 895,15 zł.

Czas realizacji: 1.07.06-31.01.08r.

Projekt zakłada przeprowadzenie akcji informacyjnej dotyczącej zwalczania negatywnych stereotypów w postrzeganiu ról kobiecych i męskich w życiu zawodowym, **ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji kobiet pełniących obowiązki macierzyńskie. Celem projektu jest ułatwienie matkom funkcjonowania na rynku pracy.** Akcja informacyjna planuje dotrzeć do kobiet powracających na rynek pracy po długiej nieobecności, biernych zawodowo, bezrobotnych i poszukujących pracy oraz do pracodawców.

2. Projekt „Gender Index”

Celem projektu GENDER INDEX jest opracowanie i upowszechnienie efektywnego modelu zarządzania firmą, uwzględniającego politykę równouprawnienia płci. Do realizacji projektu zaproszeni zostali czołowi specjaliści i specjalistki ds. równouprawnienia płci i rynku pracy.

GENDER INDEX – wskaźnik równouprawnienia kobiet i mężczyzn w miejscu pracy – opracowany został w odpowiedzi na problem dyskryminacji kobiet i konieczność rozpoznania obszarów szczególnie narażonych na praktyki dyskryminacyjne.

Wskaźnik ten jest narzędziem, za pomocą którego można odpowiedzieć na pytanie, czy dana firma realizuje politykę równouprawnienia płci oraz w jakich obszarach robi to najlepiej, a w jakich najgorzej. Analiza miejsca pracy przeprowadzona z użyciem wskaźnika Gender Index pozwala na wprowadzenie zmian zapewniających efektywniejsze wykorzystanie zasobów ludzkich, a tym samym wzrost konkurencyjności firmy.

Przewodnik Dobrych Praktyk będzie pierwszą na rynku polskim publikacją dotyczącą zarządzania równym statusem kobiet i mężczyzn w firmie. Przewodnik opracowany będzie na podstawie doświadczeń przedsiębiorstw stosujących najlepsze rozwiązania z zakresu polityki równości w miejscu pracy. Zostanie on wzbogacony o przykłady najbardziej skutecznych rozwiązań dotyczących zarządzania różnorodnością.

W ramach projektu Gender Index opracowany zostanie pierwszy w Polsce program szkoleniowy dotyczący zarządzania różnorodnością, w tym równym statusem kobiet i mężczyzn w miejscu pracy. W czasie cyklu szkoleń przedsiębiorstwom przekazane zostaną konkretne rozwiązania i narzędzia pozwalające na efektywne, uwzględniające równy status kobiet i mężczyzn, zarządzanie zasobami ludzkimi.

Kampania społeczna „Równi w pracy. To się opłaca”

Celem rozpoczętej w październiku 2006 r. ogólnopolskiej, multimedialnej kampanii społecznej „Równi w pracy. To się opłaca” w ramach projektu **Gender Index** jest pokazanie pracodawcom, że polityka równych szans w miejscu pracy jest korzystna dla firm pod względem prestiżowym i finansowym. Kampania ma wywołać debatę publiczną na temat równouprawnienia kobiet i mężczyzn w firmie oraz korzyści, jakie stwarza polityka równości w miejscu pracy.

3. RODZIC – PRACOWNIK rozwój zawodowy rodziców podczas urlopu wychowawczego

Głównym celem projektu jest wzrost możliwości godzenia życia zawodowego z rodzinnym poprzez wypracowanie elastycznych form i zasad pracy na odległość osób przebywających na urlopie wychowawczym. Celem projektu jest stworzenie rozwiązań prawnych, organizacyjnych, informatycznych i psychologicznych, które umożliwią rodzicom godzenie pracy zawodowej i wychowania dzieci. Partnerstwo opracuje m.in. wzory umów o pracę opartych na istniejących przepisach prawa pracy i Kodeksu cywilnego, które pracodawcy będą zawierać z osobami wychowującymi dzieci. W ramach projektu zostanie również przygotowana rekomendacja dla osób kształtujących prawo w naszym państwie. Znajdą się w niej wskazówki dotyczące przepisów, które przeszkadzają lub nie ułatwiają stosowania elastycznych form zatrudnienia. Partnerstwo chce także opracować rozwiązania prawne i organizacyjne dla przedsiębiorców, które zachęcą ich do stosowania tych form zatrudnienia.

Pomoc dla dzieci:

Fundusze unijne przeznaczone były także dla najmłodszych. Mogły z nich korzystać zarówno dzieci z domów dziecka jak i uczniowie. Pomoc skierowana była również do tych najbardziej potrzebujących – za pieniądze z Unii Europejskiej zakupiony został sprzęt medyczny do leczenia dzieci.

1. Partnerstwo na rzecz rozwoju „Wychowankowie domów dziecka – nowe szanse, lepsze jutro”

Biuro Mentoringu skupia usamodzielnionych wychowanków domów dziecka zaangażowanych w pracę społeczną na rzecz wychowanków. Mentoring polega na tym, że starsza, bardziej doświadczona osoba bierze młodszą osobę pod swoje skrzydła, dobrowolnie oferując radę, wsparcie i zachętę. Osoba starsza – Mentor – staje się dla tego, komu pomaga, wzorem do naśladowania. Mentorzy pracują również nad powołaniem stowarzyszenia, które po zakończeniu realizacji projektu będzie dla nich jedną z możliwości kontynuowania pomocy dla wychowanków domów dziecka.

Dzięki działalności Poradni Doradztwa Zawodowego uczestnicy projektu znajdują wsparcie w tworzeniu ścieżek kariery, pomoc w wyborze kursów i praktyk zawodowych oraz możliwość zdobycia pierwszej w życiu pracy, a także pomoc terapeuty w rozwiązywaniu osobistych problemów. Dzięki połączeniu działań Poradni z utworzonym w ramach projektu systemem wsparcia pracodawców, udało się już zapewnić pracę kilkunastu uczestnikom projektu. Aktualnie w Poradni zarejestrowanych jest 207 osób. Dopełnieniem działań skierowanych bezpośrednio do wychowanków domów dziecka są studia podyplomowe z doradztwa zawodowego i społecznego, skierowane do wychowawców pracujących w domach dziecka w województwie łódzkim. Prowadzone są także moduły dotyczące nauczania języków obcych, sportu i rozwoju zainteresowań. Dotychczas odbyły się również 2 letnie obozy EQUAL skierowane do uczestników projektu, których głównym celem (oprócz aktywnego wypoczynku) była możliwość pracy nad doskonaleniem kompetencji społecznych, nauka, rozwój zainteresowań (każdy z obozów został zrealizowany w oparciu o specjalnie przygotowany autorski program).

2. W ramach działania 2.2. Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez **programy stypendialne**. Pomocą objętych zostało 169 951 uczniów i studentów. Obecnie realizowanych jest 1405 programów stypendialnych, w tym 943 dla uczniów oraz 448 dla studentów.

Średnie stypendium dla uczniów wahało się od 75 zł do 260 zł a dla studentów od 130 zł do 350 zł.

3. Szkolenia kompetencyjne w zakresie pomocy dziecku krzywdzonemu – moduł podstawowy i terapeutyczny

Celem działania Ogniska Wychowawczego jest kompleksowa pomoc dzieciom krzywdzonymi i ich rodzinom. W ramach projektu realizowane będą sześciogodzinne szkolenia dla wszystkich grup zawodowych w mieście Gdynia, które stykają się w swojej pracy z dzieckiem krzywdzonym. Przeszkolonych zostanie także 17 terapeutów w zakresie specjalistycznej techniki terapeutycznej - psychotraumatologii. Ognisko Wychowawcze działa w ramach 3 struktur: Poradnia Pomocy Dziecku i Rodzinie, Placówka wsparcia dziennego oraz Placówka interwencyjna.

4. Zakupiony został także z pieniędzy unijnych **sprzęt medyczny**, m.in. sprzęt rehabilitacyjny dla Przychodni Rehabilitacyjnej dla Dzieci i Młodzieży w Warszawie. Zmodernizowano także blok operacyjny Szpitala Dziecięcego w Busku Zdroju a także doposażono Ośrodek Rehabilitacji Dzieci Niepełnosprawnych w Katowicach.
– w sumie ze środków ZPORR zakupiono 1156 sztuk różnego rodzaju sprzętu medycznego

5. Wsparciem objęto także najmłodszych członków rodziny, z pieniędzy unijnych możliwa była budowa oraz modernizacja **przedszkoli**.

6. Dzieci skorzystały również na **budowie nowych boisk i sal gimnastycznych** w szkołach. W sumie udało się wybudować lub zmodernizować 186 800 m² powierzchni obiektów dydaktycznych i sportowych.

7. Dzięki unijnym funduszom uczniowie mają lepszy **dostęp do komputerów i internetu**. W stanowiska komputerowe wyposażono ponad 8 tysięcy szkół, zakupiono ponad 143,5 tys. komputerów.

Wsparcie dla rodziny w Programie Kapitał Ludzki 2007-15

Zgodnie z przyjętymi założeniami, zasada równości szans kobiet i mężczyzn została potraktowana w ramach PO KL w sposób horyzontalny, co oznacza, że **będzie ona realizowana przekrojowo w ramach wszystkich Priorytetów i działań, na wszystkich etapach wdrażania Programu**. Każdy projekt będzie zawierał ocenę wpływu podejmowanych działań odpowiednio na sytuację kobiet i mężczyzn (**gender**

impact assesment), uwzględniającą zróżnicowane potrzeby i oczekiwania przedstawicieli obu płci.

W szczególności wsparcie dla rodziny realizowane będzie na poziomie dwóch priorytetów:

Priorytet I - Zatrudnienie i integracja społeczna - alokacja 506 mln euro

W ramach priorytetu promowane będą konkretne rozwiązania systemowe, ułatwiające godzenie życia zawodowego i prywatnego, służące zwalczaniu stereotypowego postrzegania pełnionych ról społecznych i zawodowych oraz upowszechnianiu wśród pracodawców idei równego traktowania obu płci. Planowana jest realizacja ogólnopolskich projektów polegających na budowaniu rozwiązań instytucjonalnych ułatwiających kobietom godzenie życia zawodowego i rodzinnego, a także projektów promujących mobilność zawodową i elastyczne zatrudnienie.

Priorytet VII - Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej – alokacja 3,7 mld euro

W ramach priorytetu realizowane będą działania zmierzające do zwiększania poziomu zatrudnienia wśród kobiet, m.in. poprzez ułatwienie im wejścia lub powrotu na rynek pracy, podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doradztwo psychologiczne i prawne. Możliwe będą projekty służące podnoszeniu aktywności zawodowej i poziomu zatrudnienia kobiet, m.in. poprzez promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia, a także aktywne formy wsparcia kobiet na rynku pracy. Największy nacisk zostanie położony na aktywizację grup, które znajdują się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osób długotrwale bezrobotnych, **kobiet, szczególnie powracających do pracy po dłuższej przerwie (związanej m.in. z wychowywaniem dzieci)**. Ważnym elementem będzie także wyeliminowanie różnego rodzaju barier na jakie napotykają osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, borykające się z problemem dyskryminacji – **szczególnie kobiet, które postrzegane są w sposób stereotypowy przez pracodawców jako pracownicy mniej dyspozycyjni i mniej mobilni zawodowo.**

Przykładowe rodzaje projektów:

Działanie 7.1. Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej (2,041 mld euro)

- szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych
- staże /przygotowanie zawodowe w miejscu pracy
- subsydiowanie zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem sektora MSP oraz trzeciego sektora
- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,
- warsztaty aktywnego poszukiwania pracy
- opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej
- upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy
- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia

Działanie 7.2. – Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia (367,5 mln euro)

- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez odpowiedni zestaw następujących instrumentów:
- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej
- jednorazowe dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej lub spółki - o ile wszyscy współnicy są osobami rozpoczynającymi działalność gospodarczą

Działanie 7.3 Równość szans dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej (1,3 mld euro)

- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem i ich otoczenia
- rozwój form zatrudnienia i wsparcie tworzenia miejsc pracy dla osób należących do grup szczególnego ryzyka (m.in. alternatywne i elastyczne formy zatrudnienia, **telepraca**)
- wsparcie mobilności na rynku pracy oraz rozwój usług przewyższających indywidualne bariery w powrocie na rynek pracy
- rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych w poszukiwaniu i utrzymaniu zatrudnienia

Priorytet III – Wysoka jakość systemu oświaty.

Działanie 3.6. Wyrównywanie szans edukacyjnych oraz rozwój kompetencji kluczowych

Możliwe będzie finansowanie dodatkowych zajęć dydaktyczno – wyrównawczych i specjalistycznych w szkołach skierowanych do dzieci mających problemy z nauką.

Alokacja 772,8 mln euro.

Priorytet IX – Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach

Działanie 9.1. - Wyrównywanie szans edukacyjnych, którego celem jest stworzenie równego dostępu do edukacji m.in. poprzez upowszechnianie edukacji przedszkolnej. Można będzie w ramach programu tworzyć ośrodki wychowania przedszkolnego, również realizacja alternatywnych form wychowania przedszkolnego – w szczególności na obszarach wiejskich, jak również wspierać już istniejące przedszkola. **Alokacja 857 mln euro.**

Kontynuowane będzie także wsparcie w postaci programów stypendialnych dla uczniów.