

Projekt @lterEgo

Projekt @lterEgo to realizowana na terenie Lublina inicjatywa, której celem jest **przeciwdziałanie bezrobociu** kobiet i mężczyzn samotnie wychowujących dzieci. Samotni rodzice znajdują się najczęściej w złej sytuacji materialnej, a ich głównym źródłem utrzymania są różnego rodzaju zasiłki. Likwidacja funduszu alimentacyjnego, która nastąpiła w 2004 roku spowodowała, że warunki bytowe części samotnych rodziców uległy znacznemu pogorszeniu. Projekt @lterEgo stanowi odpowiedź na problemy bezrobotnych, samotnych rodziców, którzy mają trudności z godzeniem życia rodzinnego i zawodowego. Jest także propozycją nowych rozwiązań dla pracodawców.

Bezrobocie samotnych rodziców spowodowane jest często ich małą mobilnością, niską wiedzą na temat elastycznych form zatrudnienia, metod autoprezentacji czy sposobów poszukiwania pracy. Także pracodawcy obawiają się zatrudniania samotnych rodziców z powodu ich małej dyspozycyjności lub braku doświadczenia. W celu rozwiązywania właśnie takich problemów powstał badawczy Projekt @lterEgo, do którego zakwalifikowanych zostało sześćdziesiąt osób - mieszkańców Lublina. Projekt realizowany jest w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL stanowiącej część strategii Unii Europejskiej. Działania w ramach EQUAL finansowane są przez Europejski Fundusz Społeczny, a ich główny cel to **rozwiązywanie problemów dyskryminacji i nierówności** najsłabszych grup na rynku pracy.

Cel

Projekt @lterEgo to inicjatywa mająca na celu przeciwdziałanie bezrobociu kobiet i mężczyzn samotnie wychowujących dzieci lub sprawujących opiekę nad osobami zależnymi (czyli dziećmi niepełnosprawnymi). Projekt, skierowany do mieszkańców miasta Lublina, stanowi zupełnie nową propozycję rozwiązywania problemów bezrobotnych samotnych rodziców. Zawiera w sobie cały system powiązanych przedsięwzięć przełamujących bierność zawodową tej grupy, poprawiających ich mobilność ekonomiczną i, jednocześnie, ułatwiających godzenie życia rodzinnego i zawodowego beneficjentów. Bezrobotnym samotnym rodzicom integrację z rynkiem pracy utrudnia szereg problemów, barier zarówno psychicznych, jak i wynikających z pozycji tej grupy społecznej na lokalnym rynku pracy. Problemem jest również sposób, w jaki bezrobotni samotni rodzice są postrzegani przez potencjalnych pracodawców (obawiających się ich niskiej dyspozycyjności), a także niewystarczająca znajomość technik i metod poszukiwania pracy. Te wszystkie problemy rozwiązywać ma właśnie nasz Projekt.

Działania

Diagnoza

Jednym z pierwszych działań podjętych w ramach projektu było przeprowadzenie badań bezrobotnych samotnych rodziców oraz lokalnych pracodawców. Pozwoliły one zdiagnozować problemy beneficjentów i odnaleźć przyczyny ich bezrobocia (np. problemy z zapewnieniem opieki nad dzieckiem w godzinach pracy lub brak właściwych kwalifikacji). Dzięki badaniom poznano także oczekiwania pracodawców dotyczące potencjalnych pracowników i na tej podstawie dostosowano programy szkoleń bezrobotnych.

Szkolenia, Edukacja, Praca

@lterEgo dla beneficjentów

Dzięki przeprowadzonym testom i ankietom poznano predyspozycje uczestników Projektu oraz preferencje dotyczące szkoleń i wykonywanych zawodów. Z beneficjentami pracowali także doradcy zawodowi i psychologowie, których zadaniem było zmotywowanie bezrobotnych do podejmowania działań mających na celu zmianę ich sytuacji zawodowej. W konsekwencji uczestnicy Projektu odbyli półroczne szkolenia z zakresu:

- Obsługa Biura
- Obsługa Finansowo - Księgowa Firmy
- Grafika Komputerowa z Tworzeniem Stron Internetowych
- Profesjonalne Techniki Sprzedaży
- Profesjonalna Opieka

Obecnie nasi podopieczni podejmują pracę i staże w lokalnych firmach i przedsiębiorstwach.

@lterEgo dla pracodawców

Z przeprowadzonych w ramach Projektu badań wynikało, że lubelscy przedsiębiorcy rzadko korzystają z nowoczesnych form zatrudnienia i posiadają mały zasób wiedzy na ten temat. W celu zapoznania pracodawców z elastycznymi formami zatrudnienia organizowane są liczne warsztaty i konferencje poświęcone tej właśnie tematyce. Spotkania mają na celu przyczynić się do przełamania negatywnych stereotypów dotyczących zatrudniania osób samotnie wychowujących dzieci. Planowane jest także wydanie publikacji zawierającej informacje na temat aspektów prawnych, kosztów i korzyści związanych z nowoczesnymi formami zatrudnienia.

Opiekuńczy Ośrodek Rehabilitacji i Integracji OORiI:

W ramach Projektu zorganizowana została placówka zapewniająca bezpłatną, profesjonalną opiekę dzieciom beneficjentów podczas trwania szkoleń i pracy. W Ośrodku mogą przebywać także dzieci osób, które nie zostały zakwalifikowane do Projektu, a korzystają np. z pomocy naszych doradców zawodowych lub aktywnie poszukują pracy.

Centrum Promocji Pracy CPP:

W lutym 2007 roku planowane jest uruchomienie CPP czyli społecznego przedsiębiorstwa, w którym zostaną wykorzystane elastyczne formy zatrudnienia. CPP będzie funkcjonowało jako e-centrum czyli instytucja wykonująca usługi przy wykorzystaniu elastycznych form zatrudnienia, świadczone na zlecenia lokalnych pracodawców. W ramach CPP zorganizowane zostanie pośrednictwo pracy w formie portalu internetowego, a także będzie świadczone doradztwo zawodowe i prawne.

Współpraca ponadnarodowa:

@lterEgo współpracuje z podobnymi europejskimi projektami: z Czech (Praga), Łotwy (Ryga), Francji (region Pays de Gatiné) i Hiszpanii (region Castilla y León). Dzięki wspólnym badaniom, warsztatom, seminariom i konferencjom partnerzy skutecznie likwidują dyskryminację na rynku pracy.

Telenowela dokumentalna:

Raz w tygodniu na antenie lubelskiej telewizji emitowana jest telenowela dokumentalna

zatytułowana "Zupełnie zwyczajne życie" realizowana przez TVP 3 Oddział w Lublinie. Celem tej inicjatywy jest ukazanie życia bezrobotnych osób biorących udział w Projekcie oraz zwrócenie uwagi na trudności stojące przed samotnymi rodzicami. Dzięki telenoweli mieszkańcy miasta na bieżąco śledzą losy uczestników przedsięwzięcia, które mają szansę się zmienić dzięki udziałowi w Projekcie.

Rezultaty

Głównym rezultatem Projektu jest wypracowanie modelu aktywizacji zawodowej osób samotnie wychowujących dzieci. Etapy składające się na powyższy model to między innymi:

- doradztwo zawodowe (diagnoza predyspozycji)
- doradztwo personalne (praca z psychologiem)
- szkolenia zawodowe
- treningi interpersonalne
- warsztaty z rynku pracy
- organizowanie opieki nad dziećmi bezrobotnych podczas trwania szkoleń lub w okresie poszukiwania pracy
- tworzenie pośrednictwa pracy w formie e-centrum

Dla powodzenia modelu niezwykle istotne jest włączenie się w jego realizację **ośrodków społecznych, samorządów, urzędów pracy, pracodawców oraz organizacji pozarządowych** z całej Polski.

RODZIC
PRACOWNIK