



KOMISJA WSPÓLNOT EUROPEJSKICH

Bruksela, 14.07.2004
COM(2004) 493 final

2004/0165(COD)

Projekt

**ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY
w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego**

(przedstawiony przez Komisję)

TLUMACZENIE ROBOCZE

UZASADNIENIE

Nowe wyzwania stojące przed przyszłym EFS

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) przyczynia się do osiągnięcia celu spójności gospodarczej i społecznej określonej w art. 158 Traktatu, poprzez wspieranie polityk i priorytetów zmierzających do osiągnięcia rozwoju w kierunku pełnego zatrudnienia, podniesienia jakości i wydajności pracy, wspierania integracji i spójności społecznej, zgodnie z wytycznymi i zaleceniami w ramach Europejskiej Strategii Zatrudnienia (ESZ).

W celu osiągnięcia tego celu EFS musi odpowiedzieć na trzy główne wyzwania, którymi są: znaczne dysproporcje w zatrudnieniu, nierówności społeczne, luki w zakresie kwalifikacji oraz brak pracy w rozszerzonej Unii; rosnące tempo gospodarczej i społecznej restrukturyzacji wynikające z globalizacji oraz rozwoju gospodarki opartej na wiedzy; oraz zmiany demograficzne, wynikające ze zmniejszającej się i starzejącej się siły roboczej.

Wzmocnienie powiązań między EFS, Europejską Strategią Zatrudnienia oraz uzgodnionymi celami Unii w odniesieniu do integracji społecznej oraz edukacji i kształcenia

Powiązania między instrumentem finansowym Wspólnoty oraz ramami polityki Unii muszą ulec wzmocnieniu w przyszłym okresie programowania, tak by w większym stopniu przyczyniały się do realizacji celów w zakresie zatrudnienia przewidzianych w Strategii Lizbońskiej. W tym celu, EFS powinien wspierać polityki Państw Członkowskich, które są całkowicie zgodne z wytycznymi i zaleceniami wydanymi w ramach Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz z uzgodnionymi celami Unii w odniesieniu do integracji społecznej oraz edukacji i kształcenia.

Projekt rozporządzenia w sprawie EFS na lata 2007-2013 określa dokładne ramy dla interwencji EFS na obszarze Unii. EFS będzie udzielał wsparcia w ramach obu Celów „Konwergencja” oraz „Konkurencyjność i Zatrudnienie w Regionach” w celu przewidywania i zarządzania gospodarczymi i społecznymi zmianami. Interwencje funduszu skoncentrują się na czterech głównych obszarach działań rozpoznanych przez Radę Europejską: wzmocnieniu adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw, zwiększeniu dostępu do zatrudnienia, przeciwdziałaniu bezrobociu, wydłużeniu okresu aktywności zawodowej oraz zwiększeniu udziału w rynku pracy, wzmacnianiu integracji społecznej poprzez wspieranie integracji zawodowej osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz zwalczanie dyskryminacji, wspieraniu partnerstwa na rzecz reform w dziedzinie zatrudnienia i integracji.

W najgorzej prosperujących regionach i Państwach Członkowskich Fundusze skoncentrują się na wspieraniu dostosowań strukturalnych, wzroście i tworzeniu miejsc pracy. W tym celu w ramach celu Konwergencja, w uzupełnieniu wspomnianych wyżej

priorytetów, EFS będzie wspierał również działania zmierzające do rozszerzania i zwiększenia inwestycji w kapitał ludzki, w szczególności poprzez ulepszanie systemów edukacji i kształcenia oraz działania mające na celu rozwój zdolności instytucjonalnych i efektywności administracji publicznej na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym.

Ponadto, projekt kładzie większy nacisk na zobowiązanie Unii odnośnie likwidacji nierówności kobiet i mężczyzn: działania szczególnie kierowane do kobiet są połączone z silnym dążeniem do osiągnięcia równości płci, w celu zwiększenia udziału i rozwoju zatrudnienia kobiet.

Jednocześnie, wspieranie działań o charakterze innowacyjnym oraz ponadnarodowa współpraca zostaną włączone w zakres EFS oraz krajowych i regionalnych programów operacyjnych. W ramach obu Celów: „Konwergencja” oraz „Konkurencyjność i Zatrudnienie w Regionach” ESF będzie wspierał w pierwszej kolejności współpracę ponadnarodową, włączając wymianę doświadczeń i dobre praktyki na obszarze Unii oraz wspólne działania, zapewniając, tam gdzie to właściwe, spójność i komplementarność z innymi ponadnarodowymi programami Wspólnoty.

Ostatecznie, projekt podkreśla szczególną wagę wsparcia w zakresie dobrego zarządzania. Szczególne znaczenie dla programowania i wdrażania priorytetów i działań funduszu ma włączenie partnerów społecznych. W tym celu w ramach nowego celu Konwergencja partnerzy społeczni będą zachęceni do aktywnego uczestnictwa w działaniach w zakresie budowania potencjału oraz do podejmowania wspólnych działań w obszarach polityki, w których odgrywają decydującą rolę.

Propozycja

ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat ustanawiający Wspólnotę Europejską, w szczególności jego art. 148,

uwzględniając wniosek Komisji¹,

uwzględniając opinię Komitetu Ekonomiczno - Społecznego²,

uwzględniając opinię Komitetu Regionów³,

stanowiąc zgodnie z procedurą określoną w art. 251 Traktatu⁴,

a także mając na uwadze, co następuje:

- 1) Rozporządzenie (WE) nr [...] wprowadzające ogólne przepisy dotyczące funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności⁵ ustanawia ramy działania funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności oraz ustanawia w szczególności cele, zasady i przepisy dotyczące partnerstwa, programowania, oceny i zarządzania. Należy zatem określić cel Europejskiego Funduszu Społecznego (zwanego dalej „EFS”) w związku z zadaniami zapisanymi w art. 146 Traktatu oraz w kontekście prac Państw Członkowskich i Wspólnoty związanych z rozwojem wspólnej strategii zatrudnienia, przewidzianych w art. 125 Traktatu. W celu zachowania jasności należy zastąpić rozporządzenie (WE) nr 1784/1999 Parlamentu i Rady z dnia 12 lipca 1999 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego⁶.
- 2) Należy ustanowić przepisy szczególne dotyczące rodzaju działań, jakie mogą być finansowane z EFS w ramach celów określonych w rozporządzeniu (WE) nr [...]

¹ Dz.U. C (...), (...), str. (...).

² Dz.U. C (...), (...), str. (...).

³ Dz.U. C (...), (...), str. (...).

⁴ Dz.U. C (...), (...), str. (...).

⁵ Dz.U. C (...), (...), str. (...).

⁶ Dz.U. C 213 z 13.8.1999, str. 5.

(ustanawiającego przepisy ogólne w sprawie funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności).

- 3) EFS powinien wspierać polityki Państw Członkowskich, które są całkowicie zgodne z wytycznymi i zaleceniami Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz uzgodnionymi celami Wspólnoty w zakresie integracji społecznej oraz edukacji i kształcenia, by lepiej przyczynić się do realizacji celów uzgodnionych podczas Rad Europejskich w Lizbonie i Goeteborgu.
- 4) W celu lepszego przewidywania i zarządzania zmianami w ramach celu konkurencyjność i zatrudnienie w regionach, wsparcie z EFS powinno skupiać się, w szczególności, na podnoszeniu adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw, zwiększeniu dostępu do zatrudnienia i udziału w rynku pracy, wzmocnieniu integracji społecznej osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji i zwalczaniu dyskryminacji, oraz wspieraniu partnerstwa na rzecz reform.
- 5) W uzupełnieniu do tych priorytetów, w najmniej rozwiniętych regionach i Państwach Członkowskich, w ramach celu konwergencja oraz w celu podniesienia wzrostu gospodarczego, możliwości zatrudnienia kobiet i mężczyzn oraz jakości i wydajności pracy, konieczne jest rozszerzanie zakresu i zwiększanie inwestycji w kapitał ludzki oraz wzmacnianie instytucjonalnej, administracyjnej i prawnej zdolności, w szczególności w celu przygotowania i wdrożenia reform i wzmocnienia dorobku.
- 6) Wspieranie działań o charakterze innowacyjnym oraz współpracy ponadnarodowej stanowi wymiar podstawowy, który powinien być włączony w zakres EFS.
- 7) Konieczne jest zapewnienie spójności działań EFS z politykami przewidzianymi w ramach Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz skierowanie wsparcia EFS na realizację wytycznych i zaleceń dotyczących zatrudnienia.
- 8) Skuteczna i efektywna realizacja działań wspieranych przez EFS zależy od dobrego zarządzania i partnerstwa pomiędzy wszystkimi odpowiednimi terytorialnymi i społeczno-gospodarczymi aktorami, w szczególności partnerami społecznymi i innymi aktorami na szczeblu regionalnym i lokalnym.
- 9) Państwa Członkowskie i Komisja powinny zapewnić, aby wdrażanie priorytetów finansowanych przez EFS w ramach Celów Konwergencja oraz Konkurencyjność i Zatrudnienie w Regionach przyczyniało się do promocji równości oraz likwidacji nierówności kobiet i mężczyzn; dążenie do osiągnięcia równości płci powinno być połączone z działaniami szczególnymi mającymi na celu zwiększenie stałego udziału i rozwój zatrudnienia kobiet.
- 10) EFS powinien również wspierać pomoc techniczną, ze szczególnym naciskiem na wspieranie wzajemnego kształcenia poprzez wymianę i rozpowszechnianie

doświadczeń, przekazywanie dobrych praktyk oraz podkreślanie wspieraniu przez EFS realizacji celów i priorytetów polityki Wspólnoty w zakresie zatrudnienia i integracji społecznej.

- 11) Rozporządzenie (WE) nr [...] (wprowadzające ogólne przepisy dotyczące funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności) stanowi, że kwalifikowalność wydatków ustala się na poziomie krajowym, z pewnymi wyjątkami, dla których należy ustanowić przepisy szczególne. Należy zatem ustanowić wyjątki odnoszące się do EFS,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Przedmiot

Niniejsze rozporządzenie ustanawia zadania Europejskiego Funduszu Społecznego ("EFS") oraz zakres jego pomocy w odniesieniu do celów "Konwergencja" oraz "Konkurencyjność i Zatrudnienie w Regionach" w rozumieniu art. 3 rozporządzenia (WE) nr [...] i rodzaje wydatków kwalifikujących się do wsparcia.

Artykuł 2

Cel

1. EFS wzmacnia spójność gospodarczą i społeczną poprzez wspieranie polityk Państw Członkowskich zmierzających do osiągnięcia pełnego zatrudnienia, poprawy jakości i wydajności pracy, wspierania integracji społecznej i zmniejszenia regionalnych dysproporcji w zatrudnieniu.

W szczególności EFS wspiera działania zgodne z wytycznymi i zaleceniami przyjętymi w ramach Europejskiej Strategii Zatrudnienia.

2. Przy wykonywaniu zadań, o których mowa w ust. 1, EFS wspiera priorytety Wspólnoty w zakresie potrzeby wzmocnienia spójności gospodarczej, wzmocnienia konkurencyjności oraz wspierania wzrostu gospodarczego przyjaznego dla środowiska naturalnego. Fundusz w szczególności uwzględnia cele Wspólnoty w zakresie integracji społecznej, edukacji i kształcenia oraz równości kobiet i mężczyzn.

Artykuł 3

Zakres pomocy

1. W ramach celów konwergencja oraz konkurencyjność i zatrudnienie w regionach EFS wspiera działania w zakresie następujących priorytetów:
 - a) zwiększenie adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw, w szczególności poprzez wspieranie:
 - i. zwiększania inwestycji w zasoby ludzkie przez przedsiębiorstwa, szczególnie MSP, oraz w pracowników, poprzez rozwój i wdrażanie systemów ustawicznego kształcenia i strategii zapewniających poprawę dostępu do kształcenia niskowyzkwalifikowanych i starszych pracowników, przejrzystości kwalifikacji i kompetencji, upowszechniania technologii informacyjnych i komunikacyjnych, zdolności zarządzania oraz wspierania przedsiębiorczości i innowacyjności;
 - ii. działań zaradczych oraz zarządzania zmianami gospodarczymi, poprzez tworzenie i upowszechnianie innowacyjnych i wydajniejszych form organizacji pracy, włączając polepszenie zdrowia i bezpieczeństwa, identyfikację przyszłych wymagań zawodowych i wymagań w zakresie kwalifikacji, oraz rozwój szczególnego zatrudnienia, kształcenia oraz usług w zakresie wspierania robotników w kontekście restrukturyzacji firm i sektora.
 - b) zwiększanie dostępu do zatrudnienia osób poszukujących pracy i osób nieaktywnych, zapobieganie bezrobociu, wydłużanie aktywności zawodowej i zwiększanie udziału w rynku pracy kobiet i osób migrujących, w szczególności poprzez wspieranie:
 - i. modernizacji i wzmocnienia instytucji rynku pracy, w szczególności służb zajmujących się zatrudnieniem;
 - ii. wdrażania aktywnych i zapobiegawczych środków zapewniających wczesne rozpoznawanie potrzeb i zindywidualizowane wsparcie, poszukiwanie pracy i mobilność, samozatrudnienie i zakładanie działalności gospodarczej;
 - iii. działań szczególnych mających na celu zwiększenie stałego udziału i rozwój zatrudnienia kobiet, likwidację podziału rynku pracy z uwagi na płeć, z uwzględnieniem różnic w wysokości płac w zależności od płci, oraz pogodzenie pracy i życia prywatnego, z uwzględnieniem ułatwienia dostępu do opieki nad dziećmi oraz osobami pozostającymi na utrzymaniu;

- iv. działań szczególnych mających na celu wzmocnienie społecznej integracji osób migrujących i zwiększenie ich udziału w zatrudnieniu, włączając doradztwo i naukę języków oraz uznawanie kompetencji nabytych za granicą.
 - c) wzmacnianie integracji społecznej osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji oraz zwalczanie dyskryminacji, w szczególności poprzez wspieranie:
 - i. kierunków integracji przez zatrudnienie osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji, osób doświadczających wykluczenia społecznego, osób wcześniej kończących naukę, mniejszości i osób niepełnosprawnych, poprzez środki mające na celu poprawę możliwości zatrudnienia, w tym w sektorze ekonomii społecznej, działania towarzyszące oraz stosowną pomoc społeczną i opiekę;
 - ii. zróżnicowania w miejscu pracy oraz zwalczania dyskryminacji w dostępie do rynku pracy poprzez podnoszenie świadomości i zaangażowanie lokalnych społeczności i przedsiębiorstw.
 - d) wspieranie reform w zakresie zatrudnienia i integracji, w szczególności poprzez wspieranie rozwoju partnerstwa oraz paktów poprzez budowanie sieci odpowiednich partnerów na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym.
2. W ramach celu konwergencja EFS wspiera również działania w zakresie następujących priorytetów:
- a) rozszerzenie i zwiększenie inwestycji w kapitał ludzki, w szczególności poprzez wspieranie:
 - i. wdrażania reform systemów edukacji i szkolenia, szczególnie w celu ich dostosowania do potrzeb gospodarki opartej na wiedzy, podnoszenia znaczenia na rynku pracy wstępnej edukacji i kształcenia oraz ciągłej aktualizacji kwalifikacji nauczycieli i pozostałego personelu;
 - ii. zwiększonego uczestnictwa w edukacji i kształceniu przez całe życie poprzez działania zmierzające do znacznego ograniczenia wczesnego kończenia nauki oraz zwiększenia dostępu do wstępnego kształcenia zawodowego i wyższego.
 - iii. rozwoju potencjału ludzkiego w dziedzinie badań i innowacyjności, w szczególności poprzez podyplomowe studia i kształcenie badaczy oraz powiązane sieciowe działania między uniwersytetami, centrami badawczymi oraz przedsiębiorstwami.

- b) Wzmocnienie zdolności instytucjonalnej oraz efektywności administracji publicznej i służb publicznych na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym w celu objęcia reformami i sprawnym zarządzaniem szczególnie obszarów ekonomii, zatrudnienia, społecznych, środowiska naturalnego i prawa, w szczególności poprzez wspieranie:
- i. dobrego projektowania, monitorowania i oceny polityki i programu, poprzez studia, statystyki i ekspertyzy, wsparcie koordynacji międzydepartamentalnej oraz dialog między stosownymi instytucjami publicznymi i prywatnymi;
 - ii. budowania potencjału w zakresie przygotowania polityk i programów, w tym w odniesieniu do wzmocnienia prawnego, w szczególności poprzez kształcenie kadr zarządu i personelu oraz szczególne wsparcie kluczowych służb, inspektoratów i aktorów społecznych i gospodarczych, w tym partnerów społecznych i stosownych organizacji pozarządowych.
3. Realizując cele i priorytety, o których mowa w ustępach 1 i 2, EFS wspiera promocję i dążenie do rozwoju działań o charakterze innowacyjnym, jak również ponadnarodowej i międzyregionalnej współpracy, w szczególności poprzez wymianę informacji, doświadczeń, rezultatów i dobrych praktyk, oraz poprzez rozwój podejść uzupełniających oraz skoordynowanych lub wspólnych działań.
4. Realizując priorytet integracji społecznej, o którym mowa w ust. 2 lit. c) punkt i) finansowanie z EFS działań objętych zakresem rozporządzenia (WE) nr [...] [EFRR] może wypościć maksymalnie 10% danej osi priorytetowej.

Artykuł 4

Spójność i koncentracja

1. Państwa Członkowskie i instytucje zarządzające zapewnią, że działania wspierane z EFS są zgodne i stanowią podstawę realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia. W szczególności zapewnią one, że działania określone w strategicznych ramach odniesienia oraz w programach operacyjnych wspierają zadania, priorytety i cele Strategii w każdym Państwie Członkowskim oraz koncentrują pomoc w szczególności na realizacji zaleceń w odniesieniu do zatrudnienia przyjętych na mocy art. 128 ust. 4 Traktatu, jak również stosownych celów Wspólnoty w obszarze integracji społecznej.
2. W ramach programów operacyjnych, środki kierowane są na najważniejsze potrzeby oraz skupiają się na tych obszarach polityki, w których pomoc EFS może przynieść znaczne efekty, biorąc pod uwagę osiągnięcie celów programu. W celu maksymalizacji skuteczności pomocy EFS programy operacyjne uwzględnią

w szczególności regiony i lokalności przeżywające największe problemy, włączając upadające obszary przemysłowe, wiejskie oraz obszary zależne od rybołówstwa.

3. Stosowne elementy raportu rocznego Państw Członkowskich, o którym mowa w art. 19 rozporządzenia (WE) nr [...] [wprowadzającego ogólne przepisy dotyczące funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności] zostaną odpowiednio włączone do stosownych krajowych planów działań w zakresie zatrudnienia oraz krajowych planów działań na rzecz integracji społecznej.
4. Ilościowymi celami i wskaźnikami wybranymi w celu monitorowania realizacji narodowych strategicznych ram odniesienia określonych w art. 18 rozporządzenia (WE) nr [...] [wprowadzającego ogólne przepisy dotyczące funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności] są te używane przy realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz w kontekście uzgodnionych celów Wspólnoty w obszarze integracji społecznej oraz edukacji i kształcenia. Wskaźniki monitorowania programów operacyjnych powinny być spójne z tymi ilościowymi celami.
5. Oceny przeprowadzane w odniesieniu do działań EFS oceniają również wkład działania wspieranego przez EFS w realizację Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz celów Wspólnoty w obszarach integracji społecznej oraz edukacji i kształcenia w danych Państwach Członkowskich.

Artykuł 5

Sprawne zarządzanie i partnerstwo

1. EFS wspiera zarządzanie i partnerstwo. Pomoc funduszu jest przygotowana i wdrażana na właściwym poziomie terytorialnym, ze zwróceniem szczególnej uwagi na szczebel regionalny i lokalny, zgodnie z ustaleniami instytucjonalnymi właściwymi dla każdego Państwa Członkowskiego.
2. Państwa Członkowskie i instytucje zarządzające wszystkich programów operacyjnych zapewnią włączenie partnerów społecznych oraz odpowiednie konsultacje z partnerami pozarządowymi, na właściwym poziomie terytorialnym, w procesach programowania, wdrażania oraz monitorowania wsparcia z EFS.
3. Instytucje zarządzające wszystkich programów operacyjnych będą wspierać uczestnictwo i dostęp partnerów społecznych do działań wspieranych na mocy art. 2 niniejszego rozporządzenia.

W ramach Celu „Konwergencja” przynajmniej 2% środków z EFS będzie przeznaczony na wzmocnienie zdolności oraz działania podejmowane wspólnie przez partnerów społecznych, w szczególności związane z adaptacyjnością pracowników i przedsiębiorstw, o której mowa w art. 2 ust. 1 lit. a).

4. Instytucje zarządzające wszystkich programów operacyjnych zapewnią właściwe uczestnictwo oraz dostęp organizacji pozarządowych do wspieranych działań, w szczególności w dziedzinie integracji społecznej i równości kobiet i mężczyzn.
5. Przekazaniu odpowiedzialności w zakresie wdrażania, może towarzyszyć zapewnienie wsparcia w ramach programu w postaci globalnych dotacji.

Artykuł 6

Równość płci

Państwa Członkowskie i instytucje zarządzające zapewnią, że programy operacyjne będą zawierać opisy odnoszące się do wspierania równości płci w programowaniu, wdrażaniu i monitorowaniu, z uwzględnieniem szczególnych wskaźników oraz oceny.

Artykuł 7

Innowacyjność

W ramach wszystkich programów operacyjnych Państwa Członkowskie i instytucje zarządzające zwrócą szczególną uwagę na wspieranie oraz dążenie do rozwoju działań o charakterze innowacyjnym. Po konsultacji Komitetu Monitorującego, o którym mowa w art. 47 rozporządzenia (WE) nr [...] [wprowadzającego ogólne przepisy dotyczące funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności] instytucja zarządzająca wybierze obszary wsparcia w zakresie innowacyjności oraz określi właściwe zasady wdrażania.

Artykuł 8

Współpraca ponadnarodowa

1. Państwa Członkowskie i instytucje zarządzające zapewnią, że programowanie działań o charakterze ponadnarodowej oraz międzyregionalnej współpracy przyjmie formę szczególnej osi priorytetowej lub szczególnego programu operacyjnego.
2. Państwo Członkowskie zapewni spójność i komplementarność działań Funduszu z działaniami wspieranymi w ramach innych ponadnarodowych programów Wspólnoty, w szczególności w obszarze edukacji i kształcenia, poprzez odpowiednie mechanizmy koordynacji, w celu optymalnego wykorzystania środków Wspólnoty w zakresie wsparcia edukacji i kształcenia przez całe życie.

Artykuł 9

Pomoc Techniczna

Komisja wspiera w szczególności wymianę doświadczeń, działania podnoszące świadomość, seminaria, budowanie sieci i pogłębione analizy służące identyfikacji i rozpowszechnianiu dobrych praktyk oraz zachęcaniu do wzajemnego kształcenia w celu wzmocnienia wymiaru polityki oraz wkładu EFS w zakresie realizacji celów Wspólnoty w odniesieniu do zatrudnienia i integracji społecznej.

Artykuł 10

Raporty roczne i końcowe

Roczne i końcowe raporty z wdrażania, o których mowa w art. 49 rozporządzenia (WE) nr [...] [wprowadzającego ogólne przepisy dotyczące funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności] zawierają syntezę wdrażania:

- a) w zakresie dążenia do osiągnięcia równości płci, jak również wszelkich szczególnych działań dotyczących płci;
- b) działań mających na celu wzmocnienie integracji społecznej i zatrudnienia osób migrujących;
- c) działań mających na celu wzmocnienie integracji społecznej oraz zatrudnienia mniejszości;
- d) działań o charakterze innowacyjnym, w tym uzasadnienie dla wyboru obszarów innowacyjnych, przedstawienie ich wyników oraz ich rozpowszechniania i rozwoju;
- e) działań o charakterze ponadnarodowej i międzyregionalnej współpracy.

Artykuł 11

Kwalifikowalność

1. EFS wesprze wydatki publiczne w postaci bezzwrotnych indywidualnych lub globalnych dotacji, zwrotnych dotacji, pożyczek o preferencyjnym oprocentowaniu i mikropożyczek, oraz zakupu dóbr i usług w drodze przetargów publicznych.
2. Do wsparcia z EFS nie kwalifikują się następujące wydatki:
 - a) Zwrotny VAT
 - b) Odsetki od długu,
 - c) Zakup infrastruktury, ruchomości ulegających deprecjacji, nieruchomości oraz ziemi.

3. Nie naruszając ust. 2 niniejszego artykułu, zasady kwalifikowalności ustanowione w art. 6 rozporządzenia (WE) nr [...] [w sprawie EFRR] stosuje się do działań współfinansowanych z EFS, objętych zakresem art. 2 ust. 2 [Rozporządzenia w sprawie EFRR].
4. Nie naruszając krajowych zasad kwalifikowalności, wydatki deklarowane w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z EFS mogą zawierać:
 - a) dodatki i wynagrodzenie wypłacone przez osoby trzecie na korzyść uczestników działania oraz poświadczone beneficjentowi, pod warunkiem, że wypłaty te stanowią krajowe współfinansowanie publiczne działania, zgodnie zobowiązującymi krajowymi zasadami.
 - b) pośrednie koszty działania ustalone na podstawie zryczałtowanej, w maksymalnej wysokości 20% kosztów pośrednich deklarowanych dla tego działania, zgodnie z rodzajem działania, zakresem, w ramach którego jest ono wdrażane oraz jego lokalizacją.

Artykuł 12

Przepisy przejściowe

Niniejsze rozporządzenie nie wpływa na kontynuację wdrażania lub modyfikację, w tym całkowite lub częściowe anulowanie, działań zatwierdzonych przez Radę lub Komisję na podstawie rozporządzenia (WE) nr 1784/99 mających zastosowanie przed 1 stycznia 2007 r.

Wnioski złożone w ramach Rozporządzenia (EWG) nr 1784/94 pozostają ważne.

Artykuł 12

Uchylenie

Rozporządzenie (WE) nr 1784/99 traci moc z dniem 1 stycznia 2007 r.

Wszelkie odniesienia do rozporządzenia (WE) nr 1784/99 są interpretowane jako odniesienia do niniejszego rozporządzenia.

Artykuł 14

Klauzula ponownego rozpatrzenia

Zgodnie z procedurą ustanowioną w art. 251 Traktatu, Parlament Europejski oraz Rada dokonuje ponownego rozpatrzenia niniejszego Rozporządzenia najpóźniej w dniu 31 grudnia 2013 r.

Artykuł 15

Wejście w życie

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie 20 dnia od dnia jego publikacji w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejsze Rozporządzenie stosuje się od dnia 1 stycznia 2007 r.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich Państwach Członkowskich.

Sporządzono w Brukseli, [...]

W imieniu Parlamentu Europejskiego
Przewodniczący
[...]

W imieniu Rady
Przewodniczący
[...]