



Hutchinson Poland

*Projekt rozbudowy zakładów w Żywcu
Sektorowy Program Operacyjny Wzrost
konkurencyjności przedsiębiorstw
Poddziałanie 2.2.1*

HUTCHINSON[®]
WORLDWIDE





AGENDA

- **Cele i opis projektu**
- **Prezentacja przyjętej strategii działań**
- **Dokumentacja**
- **Terminarz prac**
- **Czynniki sukcesu**
- **Umowa**
- **Wykonanie**
- **Podsumowanie - czy było warto ?**





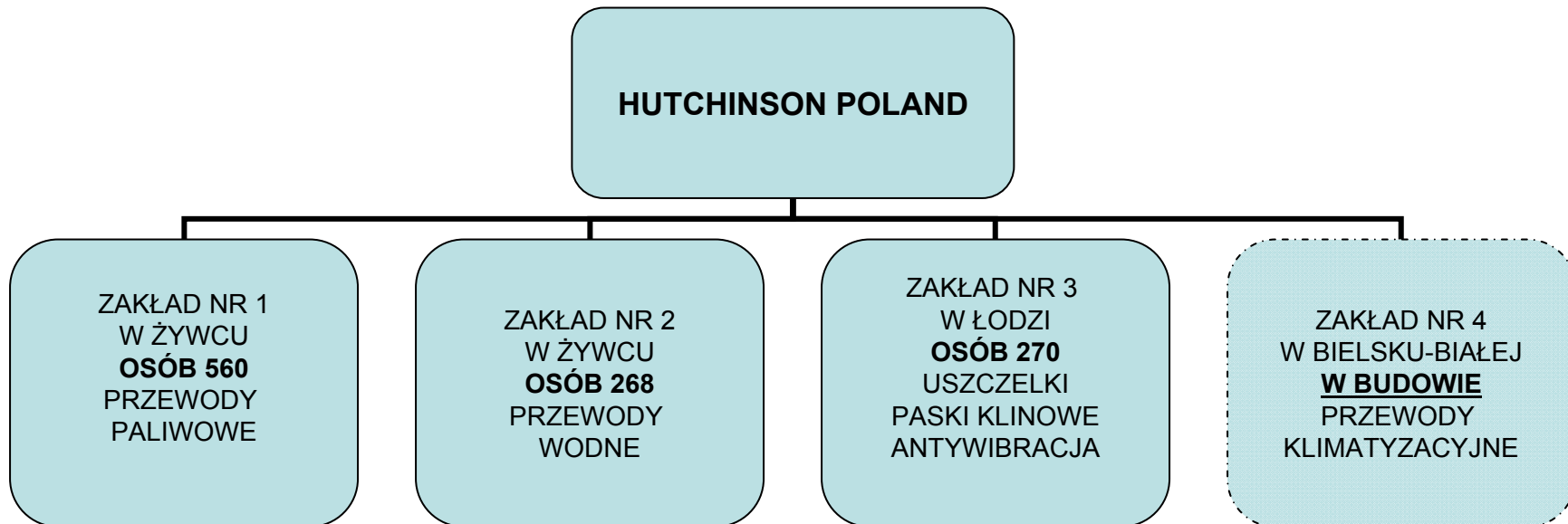
CELE



- **Wzrost konkurencyjności Spółki**
- **Znaczące zwiększenie możliwości produkcyjnych (nowe hale)**
- **Poprawa oferty produktowej i technologicznej spółki (nowe linie)**
- **Poprawa stanu środowiska naturalnego poprzez wykorzystanie instalacji mających pozytywny wpływ na środowisko**
- **Lepsza współpraca z lokalnymi dostawcami (polskimi)**



STRUKTURA HUTCHINSON POLAND 2004 ROK



STAN NA DZIEŃ ROZPOCZECIA PROJEKTU

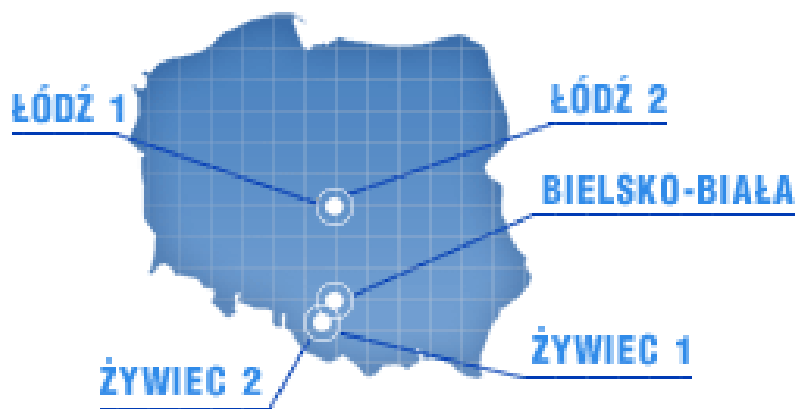
Zatrudnienie w Żywcu: 828 osób

Zatrudnienie łączne: 1.098 osób

HUTCHINSON POLAND OBECNIE

HUTCHINSON POLAND

Centrum Administracyjne
Financial Manager P. WITEK



ZYWIEC 1 Przewody paliwowe
A. BROUET

ZYWIEC 2 Przewody wodne
P. DUPUIS

BIELSKO – BIAŁA Przewody klimatyzacyjne
R. RIHOUE

ŁÓDŹ 1 Uszczelki karoseryjne, paski klinowe
P. PLANCHE

ŁÓDŹ 2 Uszczelnienia precyzyjne, antywibracja,
uszczelnienia lotnicze
M. ISOARD

Zatrudnienie w Żywcu: 1.368 osób (+ 540)

Zatrudnienie łączne: 2.995 osób (+ 1.897)



Żywiec 1 obecnie

- ❑ **Aktywność:** Transfer Płynów Niskiego Ciśnienia – Przewody Paliwowe
- ❑ **Zatrudnienie:** 795 osób
- ❑ **Przychody 2008:** 183 892 KPLN / 52 359 KEuro
- ❑ **Data otwarcia fabryki:** Styczeń 1997





Żywiec 2 obecnie

- ❑ **Aktywność:** Transfer Płynów Niskiego Ciśnienia – Przewody WOdne
- ❑ **Zatrudnienie:** 573 osoby
- ❑ **Przychody 2008:** 108 875 KPLN / 31 000 KEuro
- ❑ **Data otwarcia fabryki:** Lipiec 2000





OPIS PROJEKTU (1)



- **Rozbudowa dwóch istniejących w Żywcu zakładów o dodatkowe 7.500 m² powierzchni produkcyjnej**
- **Budowa magazynu o powierzchni 1.700 m²**
- **Zakup 2 nowych linii produkcyjnych**
- **Produkcja przewodów niskiego ciśnienia (wodnych i paliwowych)**

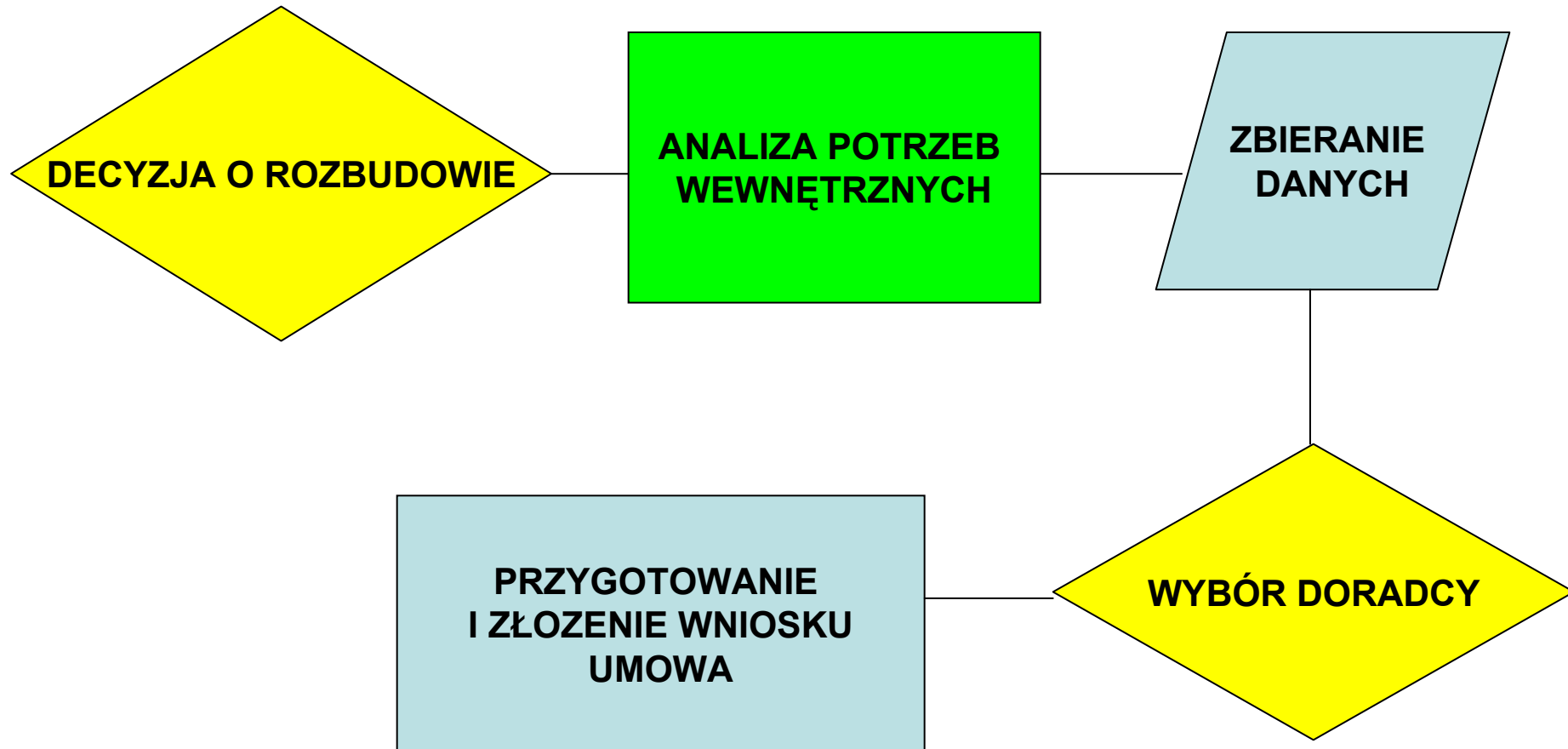


OPIS PROJEKTU (2)

- **Zatrudnienie 517 osób w obu zakładach w Żywcu – stopa bezrobocia na dzień rozpoczęcia projektu w Żywcu wynosiła 16,9%**
- **Wartość projektu 39,7 mln pln**
- **Budowa 2 nowych obiektów (hal produkcyjno-magazynowych z biurami)**
- **Pełne wyposażenie hal, uruchomienie produkcji dla nowych klientów (Daimler, PSA, Audi, BMW)**



STRATEGIA DZIAŁAŃ





PROCEDURA POSTĘPOWANIA

- **Współpraca z doradcą (Ernst & Young) oraz naukowcami**
- **Zbieranie danych wewnętrznych o projekcie**
- **Opracowanie biznes planu i analizy finansowej**
- **Sporządzenie wniosku aplikacyjnego wraz z załącznikami**
- **Właściwa prezentacja dokumentów (notarialnie poświadczone lub oryginały)**



DOKUMENTACJA

- **Wniosek wg określonego wzoru**
- **Opinia o innowacyjności**
- **Opinia o oddziaływaniu na środowisko**
- **Dane o zaawansowaniu technologicznym projektów**
- **Prawa autorskie do posiadanych technologii**
- **Dokumentacja spółki (KRS, NIP, REGON, etc.)**



TERMINARZ PRAC NAD PROJEKTEM (2003-2004)

FAZA WSTĘPNA 3 MIESIĄCE	SPORZĄDZENIE WNIOSKU 4 MIESIĄCE	ANALIZA WNIOSKÓW MGIP 3 MIESIĄCE	PODPISANIE UMOWY 2 MIESIĄCE
----------------------------	---------------------------------------	--	-----------------------------------

- OKREŚLENIE PARAMETRÓW
- USTALENIE HARMONOGRAMU
- PRZYGOTOWANIE PLANU FINANSOWEGO
- DECYZJE STRATEGICZNE

- WSPÓŁPRACA Z DORADCĄ
- PRZYGOTOWANIE OPINII ZEWNĘTRZNYCH
- DEFINICJA WSKAŹNIKÓW REALIZACJI CELU

- ANALIZA WNIOSKÓW POD KĄTEM FORMALNYM
- ANALIZA MERYTORYCZNA
- DECYZJE CO DO PRYZNANIA SUBWENCJI

- ANALIZA WZORU UMOWY
- USTALENIE ZASAD REPREZENTACJI
- PODPISANIE UMOWY

Cały proces nad projektem trwał około 12 miesięcy



CZYNNIKI SUKCESU

- **Zwrócenie uwagi na priorytety – zatrudnienie**
- **Prezentacja faktycznych korzyści dla regionu z realizacji projektu (likwidacja bezrobocia)**
- **Potwierdzenie planów dotychczasowymi projektami i rozwojem grupy w Polsce**
- **Precyzja w prezentacji dokumentów (uwaga na błędy formalne)**
- **Współpraca z doradcą (Ernst & Young)**
- **Cierpliwość (dopiero 3 złożony wniosek uzyskał wsparcie)**



UMOWA (1)

- **Podpisana 10 stycznia 2005 roku - zakończenie fazy wstępnej projektu**
- **Rozbudowa przedsiębiorstwa w celu zwiększenia produkcji przewodów niskociśnieniowych w Żywcu**
- **Objęła swoim zakresem dwa zakłady: Żywiec1, Żywiec2**
- **Wymóg stworzenia 517 nowych miejsc pracy w ciągu 4 lat**
- **Wymóg utrzymania 100 miejsc pracy**



UMOWA (2)

- **Wydatki inwestycyjne w kwocie 39,7 mln pln**
- **Przyznane dofinansowanie w kwocie 4,8 mln pln – zmiana aneksem do kwoty 9,7 mln pln**
- **Przyznano jedynie dofinansowanie na wydatki inwestycyjne, brak kwoty dofinansowania do tworzonych miejsc pracy**
- **Obowiązki sprawozdawcze**
- **Analiza wskaźników oceny realizacji inwestycji**
- **Konieczność wywiązania się z zobowiązań inwestycyjnych**



WYKONANIE

- **Wydatki inwestycyjne w kwocie 47,6 mln pln (na 39,7 mln pln zakładane) - realizacja w 120%**
- **Utworzone miejsca pracy na dzień zakończenia projektu 679 (na 517 wymagane) – realizacja w 131%**
- **Utrzymane miejsca pracy – w 100% (100 osób)**
- **Realizacja budowy hal i magazynów – w 100%**
- **Realizacja instalacji nowych linii produkcyjnych – w 100%**
- **Otrzymane dofinansowanie 9,2 mln (na 9,7 mln przyznane) – 95% wykorzystania funduszy przyznanych**



PODSUMOWANIE

- **Czy było warto ?**
 - Tak 9,2 mln zasililo kasę Spółki
 - Zwiększenie produktywności i nowoczesności zakładów
 - Zwiększenie rentowności (9,2 mln obniżyło wartość zakupionego majątku trwałego) i pomaga w kryzysie
 - Zatrudnienie pracowników



DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ