

# **ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ROZWOJU REGIONALNEGO<sup>1)</sup>**

z dnia ..... 2008 r.

## **w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**

Na podstawie art. 21 ust. 3 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. Nr 227, poz. 1658 oraz z 2007 r. Nr 140, poz. 984) zarządza się, co następuje:

### **Rozdział 1 Przepisy ogólne**

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe przeznaczenie, warunki i tryb udzielania pomocy publicznej, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) beneficjencie pomocy – należy przez to rozumieć beneficjenta pomocy w rozumieniu art. 2 pkt 16 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404);
- 2) podmiocie w trudnej sytuacji ekonomicznej – należy przez to rozumieć przedsiębiorcę spełniającego kryteria określone w pkt 9-11 Komunikatu Komisji w sprawie wytycznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz. WE C 244 z 1.10.2004, str. 2) lub znajdującego się w okresie restrukturyzacji przeprowadzanej z wykorzystaniem pomocy publicznej;
- 3) mikroprzedsiębiorcy, małym lub średnim przedsiębiorcy – należy przez to rozumieć mikroprzedsiębiorcę, małego lub średniego przedsiębiorcę w rozumieniu załącznika I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 70/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw (Dz. Urz. WE L 10 z 13.01.2001, str. 33; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 8, t. 2, str. 141, z późn. zm.);
- 4) pracownikowi znajdującym się w szczególnie niekorzystnej sytuacji – należy przez to rozumieć osobę, która ma trudności z wejściem lub utrzymaniem się na rynku pracy oraz spełnia co najmniej jeden z poniższych warunków:
  - a) w dniu podjęcia subsydiowanego zatrudnienia u pracodawcy będącego beneficjentem pomocy nie ukończyła 25 lat lub minęły nie więcej niż dwa lata od momentu ukończenia przez nią studiów wyższych w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164,

---

<sup>1)</sup> Minister Rozwoju Regionalnego kieruje działem administracji rządowej – rozwój regionalny, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rozwoju Regionalnego (Dz. U. Nr 216, poz. 1600).

poz. 1365, z późn. zm.<sup>2)</sup>) oraz pozostawała bez zatrudnienia i nie prowadziła działalności gospodarczej,

b) jest cudzoziemcem w rozumieniu art. 1 ust. 3 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.<sup>3)</sup>) lub repatriantem w rozumieniu art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji (Dz. U. z 2004 r. Nr 53, poz. 532, z 2005 r. Nr 94, poz. 788, z 2006 r. Nr 249, poz. 1828 oraz z 2007 r. Nr 120, poz. 818),

c) jest członkiem mniejszości narodowej lub etnicznej,

d) jest osobą samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko w rozumieniu art. 6 ust. 5 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 176, z późn. zm.<sup>4)</sup>),

e) pozostawała bez zatrudnienia lub nie prowadziła działalności gospodarczej w okresie 24 miesięcy poprzedzających dzień podjęcia subsydiowanego zatrudnienia lub jest osobą pragnącą powrócić do życia zawodowego po przerwie związanej z urodzeniem lub wychowaniem dziecka,

f) pozostaje bez zatrudnienia lub znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego oraz nie uzyskała wykształcenia średniego lub jego ekwiwalentu,

g) pozostaje bez zatrudnienia lub znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego oraz w dniu podjęcia subsydiowanego zatrudnienia ma ukończone 50 lat,

h) w dniu podjęcia subsydiowanego zatrudnienia nie ukończyła 25 lat i pozostawała bez zatrudnienia lub nie prowadziła działalności gospodarczej przez co najmniej 6 miesięcy w okresie ostatnich 8 miesięcy poprzedzających dzień podjęcia subsydiowanego zatrudnienia,

i) została uznana za osobę uzależnioną w rozumieniu ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2007 r. Nr 70, poz. 473, Nr 115, poz. 793 i Nr 176,

---

<sup>2)</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 46, poz. 328, Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 144, poz. 1043 i Nr 227, poz. 1658 oraz z 2007 r. Nr 80, poz. 542, Nr 120, poz. 818, Nr 176, poz. 1238 i 1240 i Nr 180, poz. 1280.

<sup>3)</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788, Nr 164, poz. 1366, Nr 175, poz. 1462 i Nr 267, poz. 2257, z 2006 r. Nr 94, poz. 651, Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 144, poz. 1043, Nr 149, poz. 1074, Nr 158, poz. 1121 i Nr 217, poz. 1588, z 2007 r. Nr 89, poz. 589, Nr 115, poz. 791 i 793, Nr 120, poz. 818, Nr 176, poz. 1243, Nr 180, poz. 1280, Nr 191, poz. 1366 i Nr 192, poz. 1378.

<sup>4)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2000 r. Nr 22, poz. 270, Nr 60, poz. 703, Nr 70, poz. 816, Nr 104, poz. 1104, Nr 117, poz. 1228 i Nr 122, poz. 1324, z 2001 r. Nr 4, poz. 27, Nr 8, poz. 64, Nr 52, poz. 539, Nr 73, poz. 764, Nr 74, poz. 784, Nr 88, poz. 961, Nr 89, poz. 968, Nr 102, poz. 1117, Nr 106, poz. 1150, Nr 110, poz. 1190, Nr 125, poz. 1363 i 1370 i Nr 134, poz. 1509, z 2002 r. Nr 19, poz. 199, Nr 25, poz. 253, Nr 74, poz. 676, Nr 78, poz. 715, Nr 89, poz. 804, Nr 135, poz. 1146, Nr 141, poz. 1182, Nr 169, poz. 1384, Nr 181, poz. 1515, Nr 200, poz. 1679 i Nr 240, poz. 2058, z 2003 r. Nr 7, poz. 79, Nr 45, poz. 391, Nr 65, poz. 595, Nr 84, poz. 774, Nr 90, poz. 844, Nr 96, poz. 874, Nr 122, poz. 1143, Nr 135, poz. 1268, Nr 137, poz. 1302, Nr 166, poz. 1608, Nr 202, poz. 1956, Nr 222, poz. 2201, Nr 223, poz. 2217 i Nr 228, poz. 2255, z 2004 r. Nr 29, poz. 257, Nr 54, poz. 535, Nr 93, poz. 894, Nr 99, poz. 1001, Nr 109, poz. 1163, Nr 116, poz. 1203, 1205 i 1207, Nr 120, poz. 1252, Nr 123, poz. 1291, Nr 151, poz. 1596, Nr 162, poz. 1691, Nr 210, poz. 2135, Nr 263, poz. 2619 i Nr 281, poz. 2779 i 2781, z 2005 r. Nr 25, poz. 202, Nr 30, poz. 262, Nr 85, poz. 725, Nr 86, poz. 732, Nr 90, poz. 757, Nr 102, poz. 852, Nr 143, poz. 1199 i 1202, Nr 155, poz. 1298, Nr 164, poz. 1365 i 1366, Nr 169, poz. 1418 i 1420, Nr 177, poz. 1468, Nr 179, poz. 1484, Nr 180, poz. 1495 i Nr 183, poz. 1538, z 2006 r. Nr 46, poz. 328, Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 107, poz. 723, Nr 157, poz. 1119, Nr 183, poz. 1353 i 1354, Nr 217, poz. 1588, Nr 226, poz. 1657, Nr 249, poz. 1824 oraz z 2007 r. Nr 35, poz. 219, Nr 99, poz. 658, Nr 115, poz. 791 i 793, Nr 176, poz. 1243, Nr 181, poz. 1288, Nr 191, poz. 1361 i 1367, Nr 192, poz. 1378, Nr 211, poz. 1549 i Nr 225, poz. 1673.

- poz. 1238) oraz ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. Nr 179, poz. 1485, z późn. zm.<sup>5)</sup>),
- j) pozostawała bez zatrudnienia i nie prowadziła działalności gospodarczej od początku odbywania kary pozbawienia wolności,
- k) jest kobietą, a w województwie, w którym podjęcie subsydiowane zatrudnienie, średnia stopa bezrobocia przekraczała 100% średniej stopy bezrobocia w Unii Europejskiej przez co najmniej dwa kolejne lata kalendarzowe oraz średnia stopa bezrobocia wśród kobiet przekraczała 150% średniej stopy bezrobocia wśród mężczyzn przez co najmniej trzy kolejne lata kalendarzowe;
- 5) osobie niepełnosprawnej – należy przez to rozumieć osobę, o której mowa w art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92);
- 6) szkoleniu specjalistycznym – należy przez to rozumieć szkolenie teoretyczne lub praktyczne, prowadzące do zdobycia przez pracownika kwalifikacji zasadniczo i bezpośrednio przydatnych na obecnym lub przyszłym stanowisku pracy u danego beneficjenta pomocy oraz bezpośrednio powiązanych ze specyfiką prowadzonej przez niego działalności, których nie będzie mógł wykorzystać lub też będzie mógł wykorzystać w ograniczonym stopniu u innych pracodawców lub na innych polach działalności zawodowej;
- 7) szkoleniu ogólnym – należy przez to rozumieć szkolenie teoretyczne lub praktyczne, prowadzące do zdobycia przez pracownika kwalifikacji, które będzie mógł wykorzystać zarówno na obecnym stanowisku pracy u danego beneficjenta pomocy, jak również na przyszłych stanowiskach pracy, u innych pracodawców lub na innych polach działalności zawodowej;
- 8) pracownikowi znajdującym się w gorszym położeniu – należy przez to rozumieć pracownika, który w dniu zawarcia umowy szkoleniowej spełnia co najmniej jeden z poniższych warunków:
- a) nie ukończył 25 roku życia oraz przed podjęciem zatrudnienia u beneficjenta pomocy delegującego go na szkolenie nigdy wcześniej nie był zatrudniony lub nie prowadził działalności gospodarczej,
- b) jest zatrudniony u beneficjenta pomocy delegującego go na szkolenie nie dłużej niż 6 miesięcy, a przed podjęciem zatrudnienia u tego beneficjenta pomocy pozostawał bez zatrudnienia lub nie prowadził działalności gospodarczej przez co najmniej 12 kolejnych miesięcy,
- c) ukończył 45 lat oraz nie uzyskał wykształcenia średniego lub jego ekwiwalentu,
- d) jest osobą niepełnosprawną;
- 9) leasingu – należy przez to rozumieć leasing w rozumieniu przepisów o podatkach dochodowych oraz w rozumieniu Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej, o których mowa w rozporządzeniu (WE) nr 1606/2002 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 19 lipca 2002 r. w sprawie stosowania międzynarodowych standardów rachunkowości (Dz. Urz. WE L 243 z 11.09.2002, str. 1; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 13, t. 29, str. 609);
- 10) środkach trwałych i wartościach niematerialnych i prawnych – należy przez to rozumieć środki trwałe oraz wartości niematerialne i prawne w rozumieniu przepisów o rachunkowości.

---

<sup>5)</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 66, poz. 469 i Nr 120, poz. 826 oraz z 2007 r. Nr 7, poz. 48 i Nr 82, poz. 558.

## **Rozdział 2**

### **Udzielanie pomocy publicznej na subsydiowanie zatrudnienia**

§ 3. 1. Pomoc na subsydiowanie zatrudnienia jest pomocą publiczną obejmującą pomoc na tworzenie nowych miejsc pracy, pomoc na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub niepełnosprawnych oraz pomoc na pokrycie dodatkowych kosztów zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych i jest udzielania zgodnie z przepisami rozporządzenia Komisji (WE) nr 2204/2002 z dnia 5 grudnia 2002 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia (Dz. Urz. WE L 337 z 13.12.2002, str. 3; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 5, t. 4, str. 273, z późn. zm.) oraz zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

2. Pomocy, o której mowa w ust. 1, nie udziela się:

- 1) podmiotom prowadzącym działalność w sektorze stoczniowym w rozumieniu zasad ramowych dotyczących pomocy państwa dla przemysłu stoczniowego (Dz. Urz. UE C 317 z 30.12.2003, str. 11; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 8, t. 2, str. 201);
- 2) podmiotom prowadzącym działalność w sektorze górnictwa węgla w rozumieniu rozporządzenia Rady (WE) nr 1407/2002 z dnia 23 lipca 2002 r. w sprawie pomocy państwa dla przemysłu węglowego (Dz. Urz. WE L 205 z 02.08.2002, str. 1; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 8, t. 2, str. 170, z późn. zm.);
- 3) podmiotom prowadzącym działalność w sektorze transportowym – w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy;
- 4) na działalność związaną z wywozem, jeżeli jest bezpośrednio związana z ilością wywożonych produktów, utworzeniem i funkcjonowaniem sieci dystrybucji lub innymi wydatkami bieżącymi związanymi z działalnością wywozową;
- 5) podmiotom na których ciąży obowiązek zwrotu pomocy, wynikający z decyzji Komisji Europejskiej, uznającej pomoc za niezgodną z prawem oraz ze wspólnym rynkiem;
- 6) na projekt, którego realizacja została rozpoczęta przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie projektu;
- 7) w zakresie pomocy uwarunkowanej pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej przed towarami importowanymi.

§ 4. 1. Pomoc, o której mowa w § 3 ust. 1, może być przeznaczona na pokrycie ponoszonych przez beneficjenta pomocy wydatków związanych z:

- 1) zatrudnieniem osób pozostających bez zatrudnienia, na które składają się:
  - a) wynagrodzenie brutto,
  - b) opłacone od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne oraz
  - c) wydatki związane z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy;
- 2) pokryciem dodatkowych kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników niepełnosprawnych, których beneficjent pomocy nie poniósłby, gdyby zatrudnił pracownika pełnosprawnego, na które składają się:
  - a) przystosowanie tworzonych lub istniejących stanowisk pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych wynikających z ich niepełnosprawności,

- b) adaptacja pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb pracowników niepełnosprawnych,
- c) zakup lub adaptacja urządzeń ułatwiających pracownikowi niepełnosprawnemu funkcjonowanie w zakładzie pracy,
- d) zatrudnienie pracownika wspomagającego pracownika niepełnosprawnego w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem oraz czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego.

2. Pomoc, o której mowa w ust. 1 pkt 1, może być udzielana jako pomoc na tworzenie nowych miejsc pracy.

3. Wydatki, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. c, nie mogą przekroczyć wartości 10% wydatków kwalifikowalnych, o których mowa w § 5 ust. 1.

4. Wydatki, o których mowa w ust. 1, pomniejsza się o podatek od towarów i usług, chyba że zgodnie z odrębnymi przepisami beneficjentowi pomocy nie przysługuje prawo jego zwrotu lub odliczenia.

5. Wniosek o utworzenie nowych miejsc pracy w ramach pomocy na subsydiowanie zatrudnienia jest składany przed dniem zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia lub w przypadku gdy miejsce pracy jest tworzone w związku z realizacją nowej inwestycji, przed rozpoczęciem realizacji tej inwestycji.

§ 5. 1. Wydatkami kwalifikowalnymi w przypadku pomocy na tworzenie nowych miejsc pracy są ponoszone przez beneficjenta pomocy w okresie 24 miesięcy koszty płac nowych pracowników, na które składają się:

- 1) wynagrodzenie brutto oraz
- 2) opłacone od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne.

2. Maksymalna intensywność pomocy liczona jako stosunek ekwiwalentu dotacji brutto do wydatków kwalifikowalnych w przypadku pomocy na tworzenie nowych miejsc pracy wynosi:

- 1) 50% – na obszarach należących do województw: kujawsko-pomorskiego, lubelskiego, lubuskiego, łódzkiego, małopolskiego, opolskiego, podkarpackiego, podlaskiego, świętokrzyskiego, warmińsko-mazurskiego;
- 2) 40% – na obszarach należących do województw: dolnośląskiego, pomorskiego, śląskiego, wielkopolskiego, zachodniopomorskiego, a w okresie do dnia 31 grudnia 2010 r. na obszarze należącym do województwa mazowieckiego, z wyłączeniem miasta stołecznego Warszawy;
- 3) 30% – na obszarze należącym do miasta stołecznego Warszawy oraz w okresie od dnia 1 stycznia 2011 r. – na obszarze należącym do województwa mazowieckiego.

3. Maksymalną intensywność pomocy udzielanej mikroprzedsiębiorcom, małym lub średnim przedsiębiorcom podwyższa się o:

- 1) 20 punktów procentowych brutto w przypadku mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców oraz
- 2) 10 punktów procentowych brutto w przypadku średnich przedsiębiorców

- w stosunku do maksymalnej intensywności pomocy określonej dla poszczególnych obszarów zgodnie z ust. 2.

§ 6. W przypadku pomocy na tworzenie nowych miejsc pracy, wkład prywatny beneficjenta pomocy w kosztach zatrudnienia powinien wynosić co najmniej 25%. Przez wkład prywatny należy rozumieć środki, które nie zostały uzyskane przez beneficjenta pomocy w związku z otrzymanymi wcześniej innymi środkami publicznymi, w szczególności

w formie kredytów preferencyjnych, dopłat do oprocentowania kredytów, gwarancji lub poręczeń udzielonych na warunkach korzystniejszych niż oferowane na rynku.

§ 7. 1. Pomoc na tworzenie nowych miejsc pracy może być udzielana łącznie z inną pomocą publiczną w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowalnych w przypadku pomocy na tworzenie nowych miejsc pracy, jeżeli łączna wielkość pomocy nie przekroczy maksymalnej intensywności pomocy, o której mowa w § 5 ust. 2 i 3.

2. Pomoc na tworzenie nowych miejsc pracy przyznawana na podstawie rozporządzenia może być udzielana łącznie z inną pomocą w odniesieniu do:

- 1) kosztów inwestycji, w związku z którą są tworzone nowe miejsca pracy, jeśli realizacja tej inwestycji nie została zakończona w momencie utworzenia tych miejsc pracy lub miejsce pracy zostanie utworzone w ciągu 3 lat od dnia zakończenia inwestycji, lub
  - 2) kosztów zatrudnienia związanego z inwestycją, o której mowa w pkt 1
- o ile łączna wielkość pomocy nie przekroczy maksymalnej intensywności pomocy regionalnej na inwestycje, zgodnie z przepisami w sprawie ustalenia mapy pomocy regionalnej.

§ 8. 1. Pomoc na tworzenie nowych miejsc pracy jest udzielana jeżeli:

- 1) utworzone miejsce pracy stanowi wzrost netto liczby pracowników u danego beneficjenta pomocy, w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy;
  - 2) beneficjent pomocy utrzyma przez okres 3 lat, a w przypadku mikroprzedsiębiorców, małych lub średnich przedsiębiorców przez okres 2 lat:
    - a) dotychczasowy stan zatrudnienia na poziomie nie niższym niż średnie zatrudnienie z ostatnich 12 miesięcy albo stan zatrudnienia z dnia składania wniosku o pomoc, o ile jest on wyższy od średniego zatrudnienia z ostatnich 12 miesięcy, oraz
    - b) miejsca pracy utworzone w związku z przyznaną pomocą.
2. W przypadku niedotrzymania warunków określonych w ust. 1 pkt 2 beneficjent pomocy jest zobowiązany do uzupełnienia zatrudnienia do wymaganego poziomu w okresie do 3 miesięcy od dnia rozwiązania bądź wygaśnięcia umowy o pracę; okres, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, ulega odpowiedniemu przedłużeniu.

§ 9. Jeżeli beneficjent pomocy korzysta jednocześnie z pomocy na nowe inwestycje oraz z pomocy na tworzenie nowych miejsc pracy związanych z daną inwestycją, maksymalną dopuszczalną wielkość pomocy oblicza się jako iloczyn dopuszczalnej intensywności pomocy, o której mowa w § 5 ust. 2 i 3, i wyższej kwoty kosztów nowej inwestycji albo dwuletnich kosztów zatrudnienia nowych pracowników.

§ 10. Jeżeli utworzenie nowych miejsc pracy jest związane z realizacją dużego projektu inwestycyjnego, w rozumieniu przepisów w sprawie ustalenia mapy pomocy regionalnej, pomoc na utworzenie tych miejsc pracy przewidziana w rozporządzeniu, łącznie z inną pomocą uzyskaną przez beneficjenta pomocy w związku z tym projektem inwestycyjnym, nie może przekroczyć maksymalnej wielkości pomocy ustalonej dla tego projektu.

§ 11. 1. Beneficjentowi pomocy może zostać przyznana pomoc na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji.

2. Pomoc, o której mowa w ust. 1, jest udzielana jeżeli:

- 1) intensywność pomocy liczona jako stosunek ekwiwalentu brutto do kosztów płac rekrutowanych pracowników, na które składają się:
  - a) wynagrodzenie brutto oraz
  - b) opłacone od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne ponoszone w okresie 12 miesięcy przez beneficjenta pomocy nie przekroczy:
    - 50% w przypadku, gdy rekrutowany jest pracownik znajdujący się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub
    - 60% w przypadku, gdy rekrutowana jest osoba niepełnosprawna;
- 2) rekrutacja nie musi stanowić wzrostu netto liczby pracowników u danego beneficjenta pomocy, jeżeli stanowisko lub stanowiska, na które przeprowadzana jest rekrutacja zostały zwolnione w następstwie dobrowolnego odejścia pracownika, przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, dobrowolnej redukcji czasu pracy lub zgodnego z prawem zwolnienia za naruszenie obowiązków pracowniczych i nie w wyniku redukcji etatów;
- 3) rekrutowani pracownicy będą uprawnieni do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres co najmniej 12 miesięcy, a umowa o pracę może zostać rozwiązana tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych.

§ 12. Pomoc przeznaczona na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji podlega sumowaniu z inną pomocą publiczną na zatrudnienie, która odnosi się do tych samych wydatków kwalifikowalnych i nie może przekroczyć 100% kosztów wynagrodzenia i opłaconych od wynagrodzeń obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne w okresie, w którym pracownicy są zatrudnieni.

§ 13. 1. Beneficjentowi pomocy może zostać przyznana pomoc na pokrycie wydatków związanych z dodatkowymi kosztami zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 2.

2. Do wydatków kwalifikowalnych zalicza się wszystkie wydatki, o których mowa w ust. 1, spełniające kryteria kwalifikowalności wydatków, określone w art. 5 pkt 6 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju.

§ 14. 1. Wydatkiem kwalifikowalnym w przypadku pomocy na pokrycie wydatków, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 2 lit. a, jest zakup środków trwałych stanowiących wyposażenie związane z przystosowaniem stanowiska pracy, umożliwiającym wykonywanie przez pracownika niepełnosprawnego czynności w zakresie porównywalnym z analogicznymi czynnościami wykonywanymi przez pracownika pełnosprawnego.

2. Wartość zakupu środków trwałych, o których mowa w ust. 1, pomniejsza się o wartość takich samych środków trwałych, w przypadku gdy stanowiłyby one wyposażenie stanowiska pracy pracownika pełnosprawnego.

3. Wartość zakupu środków trwałych, o których mowa w ust. 1, dokumentuje się fakturą, rachunkiem lub innym równoważnym dokumentem księgowym wraz z dowodem zapłaty.

§ 15. 1. Wydatkiem kwalifikowalnym w przypadku pomocy na pokrycie wydatków, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 2 lit. b, jest zakup wyrobów budowlanych w rozumieniu art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o wyrobach budowlanych (Dz. U. Nr 92, poz. 881) oraz robót budowlanych w rozumieniu art. 3 pkt 7 ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. - Prawo

budowlane (Dz. U. z 2006 r. Nr 156, poz. 1118, z późn. zm.<sup>6)</sup>) dotyczący dostosowania pomieszczeń zakładu pracy, stosownie do potrzeb pracowników niepełnosprawnych.

2. Wartość zakupu wyrobów budowlanych oraz koszty robót budowlanych, o których mowa w ust. 1, pomniejsza się o wartość nabycia takich samych wyrobów lub robót budowlanych, które zostałyby zakupione lub wykonane w związku z dostosowywaniem pomieszczeń do potrzeb pracowników pełnosprawnych.

3. Wartość zakupu wyrobów oraz koszty robót budowlanych, o których mowa w ust. 1, dokumentuje się fakturą, rachunkiem lub innym równoważnym dokumentem księgowym wraz z dowodem zapłaty.

§ 16. 1. Wydatkiem kwalifikowalnym w przypadku pomocy na pokrycie wydatków, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 2 lit. c, jest zakup lub adaptacja urządzeń ułatwiających pracownikowi niepełnosprawnemu funkcjonowanie w zakładzie pracy.

2. Wartość zakupu oraz adaptacji urządzeń, o których mowa w ust. 1, pomniejsza się o wartość zakupu takich samych urządzeń oraz kosztów adaptacji urządzeń, które zostałyby zakupione lub adaptowane do potrzeb pracowników pełnosprawnych.

3. Wartość zakupu lub adaptacji urządzeń, o których mowa w ust. 1, dokumentuje się fakturą, rachunkiem lub innym równoważnym dokumentem księgowym wraz z dowodem zapłaty.

§ 17. Wydatkiem kwalifikowalnym w przypadku pomocy na pokrycie wydatków, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 2 lit. d, jest wynagrodzenie pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych bądź trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego, za czas poświęcony wyłącznie na świadczenie tej pomocy.

§ 18. 1. Pomoc na pokrycie wydatków związanych z dodatkowymi kosztami zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 2, podlega kumulacji z inną pomocą przeznaczoną na pokrycie dodatkowych kosztów zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych i nie może przekroczyć faktycznie poniesionych, podwyższonych kosztów zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych, które są kosztami dodatkowymi względem kosztów, które przedsiębiorca poniósłby, jeżeli zatrudniałby pracowników pełnosprawnych, przez każdy okres, przez który pracownicy niepełnosprawni są w rzeczywistości zatrudniani.

2. Pomoc, o której mowa w ust. 1, może być udzielana łącznie z inną pomocą publiczną w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowalnych w przypadku pomocy na zatrudnienie i nie może łącznie przekroczyć 100% kosztów wynagrodzenia i opłaconych od wynagrodzeń obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne w okresie, na jaki pracownicy niepełnosprawni zostali faktycznie zatrudnieni.

§ 19. Jeżeli pomoc, o której mowa w § 3 ust. 1, przyznana beneficjentowi pomocy przekroczy w okresie trzech kolejnych lat równowartość w złotych kwoty 15 000 000 euro brutto, obliczonej według średniego kursu Narodowego Banku Polskiego, obowiązującego w dniu udzielenia pomocy, pomoc podlega indywidualnej notyfikacji Komisji Europejskiej, zgodnie z art. 9 ust. 2 rozporządzenia Komisji (WE) nr 2204/2002 z dnia 5 grudnia 2002 r.

---

<sup>6)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1217 oraz z 2007 r. Nr 88, poz. 587, Nr 99, poz. 665, Nr 127, poz. 880, Nr 191, poz. 1373 i Nr 247, poz. 1844.

w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia.

§ 20. W przypadku niedotrzymania warunków określonych w § 5 lub w § 8 lub w § 9 lub w § 10 lub w § 11 lub w § 18 beneficjent pomocy jest zobowiązany do zwrotu całości uzyskanej pomocy wraz z ustawowymi odsetkami naliczanymi od dnia udzielenia pomocy.

### **Rozdział 3** **Udzielanie pomocy publicznej na szkolenia**

§ 21. 1. Pomoc na pokrycie kosztów uczestnictwa w szkoleniu beneficjentów pomocy lub pracowników beneficjentów pomocy oddelegowanych na szkolenie stanowi pomoc publiczną i jest udzielana zgodnie z przepisami rozporządzenia Komisji (WE) nr 68/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy szkoleniowej (Dz. Urz. WE L 10 z 13.01.2001, str. 20; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 8, t. 2, str. 128, z późn. zm.).

2. Pomocy, o której mowa w ust. 1, nie udziela się:

- 1) podmiotom prowadzącym działalność w sektorze górnictwa węgla w rozumieniu rozporządzenia Rady (WE) nr 1407/2002 z dnia 23 lipca 2002 r. w sprawie pomocy państwa dla przemysłu węglowego;
- 2) podmiotom, na których ciąży obowiązek zwrotu pomocy, wynikający z decyzji Komisji Europejskiej, uznającej pomoc za niezgodną z prawem oraz ze wspólnym rynkiem;
- 3) na projekt, którego realizacja została rozpoczęta przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie projektu, z zastrzeżeniem § 22 ust. 1 pkt 7.

3. Pomoc, o której mowa w ust. 1, jest przeznaczona na dofinansowanie szkoleń ogólnych i specjalistycznych:

- 1) pracowników niepublicznych instytucji rynku pracy;
- 2) kadr zarządzających i pracowników beneficjentów pomocy;
- 3) zmierzających do wsparcia organizacyjno-merytorycznego pracownika beneficjenta pomocy oraz służących jego adaptacji w miejscu pracy;
- 4) pracowników beneficjentów pomocy, znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego.

4. Pomoc udzielona na podstawie ust. 3 pkt 4 nie stanowi pomocy publicznej dla pracodawcy, jeśli łącznie są spełnione następujące warunki:

- 1) pracodawca nie jest obowiązany, na podstawie odrębnych przepisów, do zapewnienia pracownikom wsparcia w postaci szkoleń;
- 2) pracownik po otrzymaniu wsparcia w postaci szkoleń nie zostanie ponownie zatrudniony u tego samego pracodawcy.

§ 22. 1. Wydatkami kwalifikowalnymi w przypadku pomocy na szkolenia są niezbędne do realizacji szkolenia wydatki poniesione na:

- 1) wynagrodzenia oraz obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne, przeznaczone dla osób prowadzących szkolenie lub świadczących usługi doradztwa związanego ze szkoleniem;
- 2) podróże służbowe osób prowadzących szkolenie, beneficjentów pomocy oraz pracowników beneficjentów pomocy oddelegowanych na szkolenie;
- 3) materiały szkoleniowe oraz ich dostawę;

- 4) najem, dzierżawę lub leasing operacyjny pomieszczeń lub sprzętu związanych bezpośrednio z realizacją szkolenia;
- 5) pokrycie innych kosztów bieżących szkolenia, w tym kosztów obsługi projektu, egzaminów, a także zakwaterowania i wyżywienia uczestników szkolenia;
- 6) amortyzację sprzętu i wyposażenia w zakresie, w jakim są one wykorzystywane do realizacji szkolenia;
- 7) koszty poradnictwa i doradztwa w zakresie, w jakim dotyczą projektu szkoleniowego, w tym koszty diagnozy potrzeb szkoleniowych beneficjentów pomocy poniesione do dnia zawarcia umowy o dofinansowanie projektu;
- 8) wynagrodzenia beneficjentów pomocy lub pracowników beneficjentów pomocy oddelegowanych na szkolenie obliczone za czas ich faktycznego uczestnictwa w szkoleniu – do wysokości sumy kwot pozostałych wydatków kwalifikowanych określonych w pkt 1-7.

2. Wydatki, o których mowa w ust. 1, pomniejsza się o podatek od towarów i usług, chyba że zgodnie z odrębnymi przepisami beneficjentowi pomocy nie przysługuje prawo jego zwrotu lub odliczenia.

§ 23. 1. Maksymalna intensywność pomocy liczona jako stosunek ekwiwalentu dotacji brutto do wydatków kwalifikowanych w przypadku pomocy na szkolenia wynosi:

- 1) w przypadku szkoleń ogólnych:
  - a) 80% – w przypadku mikroprzedsiębiorców, małych lub średnich przedsiębiorców,
  - b) 60% – w przypadku pozostałych beneficjentów pomocy;
- 2) w przypadku szkoleń specjalistycznych:
  - a) 45% – w przypadku mikroprzedsiębiorców, małych lub średnich przedsiębiorców,
  - b) 35% – w przypadku pozostałych beneficjentów pomocy.

2. Maksymalną intensywność pomocy, o której mowa w ust. 1, zwiększa się o 10 punktów procentowych brutto, jeżeli szkolenie jest przeznaczone dla pracowników znajdujących się w gorszym położeniu.

3. W przypadku, gdy:

- 1) szkolenie zawiera elementy szkolenia specjalistycznego i ogólnego, których nie można rozdzielić celem wyliczenia intensywności pomocy, o której mowa w ust. 1, lub
  - 2) specjalistyczny lub ogólny charakter szkolenia nie może być ustalony
- przysługuje maksymalna intensywność pomocy przewidziana dla szkoleń specjalistycznych określona w ust. 1 pkt 2; przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio.

§ 24. 1. Pomoc podlega kumulacji z inną pomocą publiczną lub pomocą de minimis udzieloną beneficjentowi pomocy, w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowanych związanych z danym projektem niezależnie od jej formy i źródła.

2. Skumulowana wartość pomocy, o której mowa w ust. 1, nie może przekroczyć maksymalnych intensywności pomocy określonych w § 23 ust. 1 i 2.

§ 25. Pomoc, o której mowa w § 21 ust. 1, udzielona jednemu beneficjentowi pomocy nie może przekroczyć w ramach jednego projektu równowartości w złotych kwoty 1 000 000 euro obliczonej według średniego kursu Narodowego Banku Polskiego obowiązującego w dniu udzielenia pomocy.

## **Rozdział 4**

### **Udzielanie pomocy publicznej na usługi doradcze dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców**

§ 26. 1. Pomoc na pokrycie kosztów zakupu usług doradczych przez mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców stanowi pomoc publiczną i jest udzielana zgodnie z przepisami rozporządzenia Komisji (WE) nr 70/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw.

2. Pomocy, o której mowa w ust. 1, nie udziela się:

- 1) podmiotom w trudnej sytuacji ekonomicznej;
- 2) podmiotom, na których ciąży obowiązek zwrotu pomocy, wynikający z decyzji Komisji Europejskiej, uznającej pomoc za niezgodną z prawem oraz ze wspólnym rynkiem;
- 3) podmiotom prowadzącym działalność związaną z produkcją pierwotną, przetwarzaniem lub obrotem produktami rolnymi wymienionymi w załączniku I do Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską;
- 4) podmiotom prowadzącym działalność związaną z produkcją i obrotem produktami mającymi imitować lub zastępować mleko i przetwory mleczne, o których mowa w art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (EWG) nr 1898/87 z dnia 2 lipca 1987 r. w sprawie ochrony oznaczeń stosowanych w obrocie mleka i przetworami mlecznymi (Dz. Urz. WE L 182 z 03.07.1987, str. 36; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 3, t. 7, str. 247);
- 5) podmiotom prowadzącym działalność w sektorze rybołówstwa i akwakultury w rozumieniu rozporządzenia Rady (WE) nr 104/2000 z dnia 17 grudnia 1999 r. w sprawie wspólnej organizacji rynków produktów rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. WE L 17 z 21.01.2000, str. 22; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 4, t. 4, str. 198, z późn. zm.);
- 6) podmiotom prowadzącym działalność w sektorze hutnictwa żelaza i stali w rozumieniu załącznika I do Wytycznych w sprawie krajowej pomocy regionalnej na lata 2007-2013 (Dz. Urz. UE C 54 z 04.03.2006, str. 13);
- 7) podmiotom prowadzącym działalność w sektorze górnictwa węgla w rozumieniu rozporządzenia Rady (WE) nr 1407/2002 z dnia 23 lipca 2002 r. w sprawie pomocy państwa dla przemysłu węglowego;
- 8) podmiotom prowadzącym działalność w sektorze włókien syntetycznych w rozumieniu załącznika II do Wytycznych w sprawie krajowej pomocy regionalnej na lata 2007-2013;
- 9) na działalność związaną z wywozem, jeżeli jest ona bezpośrednio związana z ilością wywożonych produktów, utworzeniem i funkcjonowaniem sieci dystrybucji lub innymi wydatkami bieżącymi związanymi z działalnością wywozową, przy czym pomoc obejmująca pokrycie kosztów usług doradczych z zakresu wprowadzenia nowego lub istniejącego produktu na nowy rynek nie stanowi pomocy publicznej na działalność związaną z wywozem;
- 10) w zakresie pomocy uwarunkowanej pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej przed towarami importowanymi;
- 11) na projekt, którego realizacja została rozpoczęta przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie projektu.

§ 27. 1. Do wydatków kwalifikowalnych zalicza się poniesione przez beneficjenta pomocy wydatki na zakup usług doradczych od podmiotów zewnętrznych.

2. Do wydatków kwalifikowalnych nie zalicza się poniesionych przez beneficjenta pomocy wydatków na zakup usług doradztwa podatkowego, prawniczych lub reklamowych, które stanowią element stałej lub okresowej działalności beneficjenta pomocy lub są związane z bieżącymi wydatkami operacyjnymi beneficjenta pomocy.

3. Wydatki, o których mowa w ust. 1, pomniejsza się o podatek od towarów i usług, chyba że zgodnie z odrębnymi przepisami beneficjentowi pomocy nie przysługuje prawo jego zwrotu lub odliczenia.

§ 28. 1. Maksymalna intensywność pomocy liczona jako stosunek ekwiwalentu dotacji brutto do wydatków kwalifikowanych wynosi 50 %.

2. Pomoc podlega kumulacji z inną pomocą publiczną lub pomocą de minimis udzieloną beneficjentowi pomocy, w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowanych związanych z danym projektem niezależnie od jej formy i źródła.

3. Skumulowana pomoc, o której mowa w ust. 2, nie może przekroczyć maksymalnej intensywności pomocy określonej w ust 1.

§ 29. Pomoc, o której mowa w § 26 ust. 1, podlega indywidualnej notyfikacji Komisji Europejskiej, zgodnie z art. 6 rozporządzenia Komisji (WE) nr 70/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw, w przypadku gdy:

- 1) wydatki kwalifikowalne projektu wynoszą co najmniej równowartość w złotych kwoty 25 000 000 euro obliczonej według średniego kursu Narodowego Banku Polskiego obowiązującego w dniu udzielenia pomocy oraz wielkość pomocy wynosi co najmniej 50% intensywności pomocy regionalnej zgodnie z przepisami w sprawie ustalenia mapy pomocy regionalnej lub
- 2) kwota pomocy brutto wynosi co najmniej równowartość w złotych 15 000 000 euro obliczonej jak w pkt 1.

## **Rozdział 5**

### **Udzielanie pomocy de minimis**

§ 30. 1. Pomoc de minimis jest udzielana zgodnie z przepisami rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 379 z 28.12.2006, str. 5).

2. Pomoc, o której mowa w ust. 1, nie może być:

- 1) udzielana na działalność w sektorze rybołówstwa i akwakultury w rozumieniu rozporządzenia Rady (WE) nr 104/2000 z dnia 17 grudnia 1999 r. w sprawie wspólnej organizacji rynków produktów rybołówstwa i akwakultury;
- 2) udzielana na działalność w zakresie produkcji podstawowej produktów rolnych wymienionych w załączniku I do Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską;
- 3) udzielana w zakresie przetwarzania i wprowadzania do obrotu produktów rolnych wymienionych w załączniku I do Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską, jeżeli:
  - a) wartość pomocy jest ustalana na podstawie ceny lub ilości takich produktów zakupionych od producentów surowców lub wprowadzonych na rynek przez podmioty prowadzące działalność gospodarczą objęte pomocą,
  - b) udzielenie pomocy zależy od przekazania jej w części lub w całości producentom surowców;

- 4) udzielana na działalność związaną z wywozem, jeżeli jest bezpośrednio związana z ilością wywożonych produktów, utworzeniem i funkcjonowaniem sieci dystrybucji lub innymi wydatkami bieżącymi związanymi z działalnością wywozową, przy czym pomoc obejmująca pokrycie kosztów uczestnictwa w targach i wystawach, badaniach lub usług doradczych z zakresu wprowadzenia nowego lub istniejącego produktu na nowy rynek nie stanowi pomocy publicznej na działalność związaną z wywozem;
- 5) uwarunkowana pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej przed towarami importowanymi;
- 6) udzielana podmiotom prowadzącym działalność w sektorze górnictwa węgla w rozumieniu rozporządzenia Rady (WE) nr 1407/2002 z dnia 23 lipca 2002 r. w sprawie pomocy państwa dla przemysłu węglowego;
- 7) udzielana podmiotom w trudnej sytuacji ekonomicznej;
- 8) udzielana podmiotom, na których ciąży obowiązek zwrotu pomocy, wynikający z decyzji Komisji Europejskiej, uznającej pomoc za niezgodną z prawem oraz ze wspólnym rynkiem;
- 9) udzielana podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą w zakresie drogowego transportu towarów na nabycie pojazdów przeznaczonych do takiego transportu;
- 10) udzielana na projekt, którego realizacja została rozpoczęta przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie projektu.

§ 31. 1. Pomoc, o której mowa w § 30 ust. 1, może być przeznaczona na pokrycie wydatków kwalifikowalnych bezpośrednio związanych z:

- 1) adaptacją budynków, pomieszczeń oraz miejsc pracy, w których odbywa się szkolenie, zakupem lub leasingiem zwrotnym lub finansowym sprzętów i systemów informatycznych niezbędnych do realizacji szkolenia, do wysokości nieprzekraczającej 10% wartości wydatków kwalifikowalnych, o których mowa w § 22 ust. 1, w ramach realizowanego projektu szkoleniowego;
- 2) uruchomieniem działalności gospodarczej, z wyłączeniem podmiotów, które w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu prowadziły działalność gospodarczą i ją zakończyły;
- 3) zakupem usług doradczych i szkoleniowych oraz uzyskaniem finansowego wsparcia pomostowego w postaci bezpośredniej i bezzwrotnej pomocy kapitałowej przez beneficjentów pomocy, w okresie do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej.

2. Do wydatków kwalifikowalnych zalicza się wszystkie wydatki, o których mowa w ust. 1, spełniające kryteria kwalifikowalności wydatków, określone w art. 5 pkt 6 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju.

3. Pomoc może być udzielona na pokrycie do 100% wydatków kwalifikowalnych.

4. Wydatki, o których mowa w ust. 1, pomniejsza się o podatek od towarów i usług, chyba że zgodnie z odrębnymi przepisami beneficjentowi pomocy nie przysługuje prawo jego zwrotu lub odliczenia.

§ 32. 1. Pomoc de minimis nie może zostać udzielona podmiotowi, który w bieżącym roku kalendarzowym oraz w dwóch poprzedzających go latach kalendarzowych otrzymał pomoc de minimis z różnych źródeł i w różnych formach, której wartość brutto łącznie z pomocą, o którą się ubiega, przekracza równowartość w złotych kwoty 200 000 euro, a w przypadku podmiotu prowadzącego działalność w sektorze transportu drogowego –

równowartość w złotych kwoty 100 000 euro, obliczonych według średniego kursu Narodowego Banku Polskiego obowiązującego w dniu udzielenia pomocy.

2. Pomoc, o której mowa w § 30 ust. 1, może być udzielana z inną pomocą publiczną lub wsparciem ze środków Wspólnoty Europejskiej w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowalnych, jeżeli łączna wartość pomocy nie przekroczy maksymalnej intensywności pomocy określonej dla danego przeznaczenia w przepisach prawa Unii Europejskiej.

## **Rozdział 6**

### **Tryb udzielania pomocy publicznej**

§ 33. Pomoc publiczna może być udzielana, z zachowaniem warunków określonych w rozporządzeniu, w projektach:

- 1) indywidualnych;
- 2) systemowych;
- 3) konkursowych.

§ 34. Pomoc publiczna jest udzielana zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 26 ust. 1 pkt 6 i 8 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju.

§ 35. Beneficjent pomocy może otrzymać pomoc publiczną po spełnieniu kryteriów odnoszących się do:

- 1) celu i przedmiotu realizacji projektu;
- 2) wydatków kwalifikowalnych projektu;
- 3) intensywności pomocy;
- 4) maksymalnej wartości pomocy.

§ 36. 1. Właściwa instytucja, o której mowa w art. 29 ust. 1 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju, ogłasza terminy rozpoczęcia i zakończenia składania wniosków o dofinansowanie projektu.

2. Beneficjent pomocy składa wniosek, o którym mowa w ust. 1, do właściwej instytucji, o której mowa w ust. 1.

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, zawiera w szczególności:

- 1) nazwę beneficjenta pomocy;
- 2) tytuł i miejsce realizacji projektu;
- 3) cel realizacji projektu;
- 4) opis projektu;
- 5) opis realizacji rezultatów projektu;
- 6) planowane daty rozpoczęcia i zakończenia realizacji projektu;
- 7) wartość projektu;
- 8) wydatki kwalifikowane;
- 9) wnioskowaną kwotę dofinansowania.

4. Właściwa instytucja, o której mowa w ust. 1, dokonuje oceny złożonych w wyznaczonym terminie wniosków, o których mowa w ust. 1, w oparciu o:

- 1) kryteria, o których mowa w § 35;
- 2) kryteria, o których mowa w art. 65 lit. a rozporządzenia Rady (WE) nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 r. ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu

Społecznego oraz Funduszu Spójności i uchylającego rozporządzenie (WE) nr 1260/1999 (Dz. Urz. UE L 210 z 31.07.2006, str. 25).

5. Po przeprowadzeniu oceny, o której mowa w ust. 4, beneficjentowi pomocy jest przyznawana pomoc publiczna, przeznaczona na pokrycie części lub całości wydatków kwalifikowalnych na podstawie umowy o dofinansowanie.

## **Rozdział 7**

### **Przepisy końcowe**

§ 37. Rozporządzenie obowiązuje do dnia 31 grudnia 2013 r.

§ 38. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

**MINISTER ROZWOJU REGIONALNEGO**

## UZASADNIENIE

Rozporządzenie określa szczegółowe przeznaczenie, warunki i tryb udzielania pomocy publicznej beneficjentom pomocy, z przeznaczeniem na tworzenie zatrudnienia, szkolenia, zakup usług doradczych, a także przeznaczenie, szczegółowe warunki oraz tryb udzielania pomocy de minimis w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Rozporządzenie będzie stanowił podstawę prawną do udzielania pomocy publicznej w ramach następujących Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:

Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna*,

Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*,

Priorytetu VII *Promocja integracji społecznej*,

Priorytetu VIII *Regionalne kadry gospodarki*.

Rozporządzenie zostało przygotowane w oparciu o przepisy rozporządzenia Komisji (WE) nr 2204/2002 z dnia 5 grudnia 2002 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia (Dz. Urz. WE L 337 z 13.12.2002, str. 3), rozporządzenia Komisji (WE) nr 68/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy szkoleniowej (Dz. Urz. WE L 10 z 13.01.2001, str. 20), rozporządzenia Komisji (WE) nr 70/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw (Dz. Urz. WE L 10 z 13.01.2001, str. 33) oraz rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 379 z 28.12.2006, str. 5).

Pomoc finansowa udzielana beneficjentom pomocy stanowi jednocześnie pomoc publiczną spełniającą przesłanki art. 87 ust. 1 Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską. Dopuszczalność takiej pomocy finansowej jest warunkowana zgodnością z przepisami prawa wspólnotowego i krajowego w zakresie udzielania pomocy publicznej. W konsekwencji, niniejszy projekt rozporządzenia, stanowi jednocześnie program pomocowy w rozumieniu art. 2 pkt 7 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404).

W rozdziale 1 projektu wprowadzono definicję pojęć wykorzystywanych w dalszej części rozporządzenia.

W § 2 pkt 1 określono zakres podmiotowy pomocy. Pomoc będzie udzielana wszystkim przedsiębiorcom, określonym jako beneficjenci pomocy, prowadzącym działalność gospodarczą, bez względu na jej formę prawną. Do beneficjentów pomocy zostaną zaliczone również osoby fizyczne zamierzające uzyskać pomoc de minimis na uruchomienie własnej działalności gospodarczej (§ 31 ust. 1 pkt 2).

Definicja mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy odwołuje się do załącznika I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 70/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw.

Definicja pracownika w szczególnie niekorzystnej sytuacji jest zgodna z art. 2 lit. f rozporządzenia Komisji (WE) nr 2204/2002 z dnia 5 grudnia 2002 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia. W celu uniknięcia konfliktów przy interpretacji regulacji wynikających z rozporządzenia wspólnotowego, w niniejszym rozporządzeniu postanowiono uszczegółwić definicję

w oparciu o krajowe przepisy prawne. Pozwoli to na jednolite stosowanie rozporządzenia przez wszystkie podmioty udzielające pomocy publicznej.

Tożsamy podejście zostało zastosowane w odniesieniu do definicji pracownika znajdującego się w gorszym położeniu. Definicja ta jest zgodna z art. 2 lit. g rozporządzenia Komisji (WE) nr 68/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy szkoleniowej.

W rozdziale 2 rozporządzenia zostały opisane warunki udzielania pomocy na subsydiowanie zatrudnienia w trzech następujących formach: tworzenia nowych miejsc pracy, rekrutacji pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji oraz pomocy na pokrycie dodatkowych kosztów zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych.

W § 3 ust. 2 zawarto wyłączenia, wykluczające z możliwości uzyskania wsparcia podmioty wskazane w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 2204/2002 z dnia 5 grudnia 2002 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia, a także podmioty, na których ciąży obowiązek zwrotu pomocy, wynikający z decyzji Komisji Europejskiej, podmioty znajdujące się w trudnej sytuacji ekonomicznej oraz podmioty które rozpoczęły realizację projektu przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie.

W § 4 ust. 1 wskazano typy projektów, jakie mogą być realizowane przez beneficjentów pomocy. Istotnym jest, że każdy z projektów musi wiązać się z tworzeniem nowych miejsc pracy w zakładzie pracy beneficjenta pomocy.

Rozporządzenie przewiduje możliwość ubiegania się przez beneficjenta pomocy o wsparcie na pokrycie części lub całości kosztów pracy (wynagrodzenie brutto oraz opłacone obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne) związanych z zatrudnieniem nowych pracowników. Rozporządzenie dopuszcza dofinansowanie do 75% poniesionych kosztów pracy (pozostałe 25% powinno pochodzić ze źródeł prywatnych), ale w praktyce podmioty udzielające pomocy będą mogły ograniczyć ten pułap. Dodatkowo, pomoc na tworzenie nowych miejsc pracy może być przeznaczona na wyposażenie tworzonych stanowisk pracy bądź doposażenie istniejących stanowisk pracy, które przeznaczone będą dla nowych pracowników (§ 4 ust. 1 pkt 1 lit. c). W tym przypadku przedsiębiorca będzie mógł ubiegać się o dofinansowanie wydatków związanych z zakupem środków trwałych, jednak w wysokości nie wyższej niż 10% całkowitych wydatków kwalifikowalnych projektu.

Beneficjent pomocy będzie zobowiązany do udokumentowania poniesionych wydatków fakturą, rachunkiem lub innym równoważnym dokumentem księgowym wraz z dowodem zapłaty.

Instrumenty, przewidziane w § 4 ust. 1 pkt 2 są skierowane do beneficjentów pomocy zatrudniających osoby niepełnosprawne. Pozwalają one na pokrycie dodatkowych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych, związanych z: przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy, adaptacją pomieszczeń zakładu pracy, nabyciem lub adaptacją narzędzi pracy oraz zatrudnieniem pracownika wspomagającego pracownika niepełnosprawnego w wykonywanej przez niego pracy.

W § 5 ust. 1 wskazano wydatki kwalifikowalne w przypadku pomocy na tworzenie nowych miejsc pracy. Składają się na nie ponoszone przez beneficjenta pomocy, w okresie 24 miesięcy koszty wynagrodzenia brutto oraz obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne od opłaconych wynagrodzeń na jednego nowozatrudnionego pracownika.

W § 5 ust. 2 wskazano dopuszczalne pułapy intensywności pomocy, zgodnie z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 października 2006 r. w sprawie ustalenia mapy pomocy regionalnej (Dz. U. Nr 190, poz. 1402), które wynoszą:

- 50% w województwach: kujawsko-pomorskim, lubelskim, lubuskim, łódzkim, małopolskim, opolskim, podkarpackim, podlaskim, świętokrzyskim oraz warmińsko-mazurskim,
- 40% w województwach: dolnośląskim, pomorskim, śląskim, wielkopolskim, zachodniopomorskim oraz do dnia 31 grudnia 2010 r. w województwie mazowieckim, z wyłączeniem miasta stołecznego Warszawy,
- 30% na obszarze miasta stołecznego Warszawy oraz od dnia 1 stycznia 2011 r. na pozostałym obszarze województwa mazowieckiego.

Powyższe pułapy mogą zostać podniesione odpowiednio o 20 punktów procentowych w przypadku, gdy beneficjentem pomocy są mikro i małe przedsiębiorstwa lub o 10 punktów procentowych, gdy beneficjentem pomocy są średnie przedsiębiorstwa. Premie procentowe nie mają zastosowania do beneficjentów pomocy, którzy prowadzą działalność w sektorze transportu.

W § 6 nałożono na beneficjenta pomocy obowiązek zapewnienia wkładu prywatnego w realizowanym projekcie. Minimalna wartość wkładu prywatnego wynosi 25%, przy czym nie może on pochodzić z innego wsparcia publicznego, a w szczególności wsparcia, które miało charakter pomocy publicznej.

W § 7 opisano warunki kumulacji pomocy publicznej na zatrudnienie z inną pomocą publiczną przeznaczoną na sfinansowanie tych samych wydatków kwalifikowanych. § 7 ust. 1 nakłada w takim przypadku na podmiot udzielający pomocy obowiązek nieprzekraczania maksymalnej dopuszczalnej intensywności wsparcia dla beneficjenta pomocy.

W § 7 ust. 2 przewidziano możliwość realizacji projektu na zatrudnienie realizowanego jednocześnie z projektem inwestycyjnym. Wskazano, że związane z nową inwestycją będą wszystkie miejsca pracy, które zostaną stworzone przed zakończeniem procesu inwestycyjnego, a także te miejsca pracy, które są tworzone w okresie 3 lat od dnia zakończenia procesu inwestycyjnego. Zaznaczono, że także i w tym przypadku, łączna intensywność pomocy nie może przekroczyć maksymalnej wartości wynikającej z przepisów w sprawie ustalenia mapy pomocy regionalnej.

§ 8 rozporządzenia nakłada na beneficjenta pomocy obowiązek tworzenia wzrostu netto zatrudnienia w swoim zakładzie pracy, w odniesieniu do średniego zatrudnienia z ostatnich 12 miesięcy. W tym przypadku 12 ostatnich miesięcy należy rozumieć jako 12 miesięcy poprzedzających dzień podpisania przez podmiot udzielający pomocy umowy o dofinansowanie z beneficjentem pomocy. Jednocześnie beneficjent ma obowiązek utrzymania przez 24 miesiące lub 36 miesięcy utworzone stanowiska pracy oraz stan zatrudnienia nie niższy niż średnie zatrudnienie z 12 ostatnich miesięcy. Jeżeli z jakiegokolwiek powodu, beneficjent pomocy rozwiąże umowę o pracę z pracownikiem zatrudnionym w ramach projektu lub zmniejszy poziom średniego zatrudnienia w zakładzie pracy, będzie zobowiązany do zatrudnienia nowej osoby i uzupełnienia poziomu zatrudnienia w terminie nieprzekraczającym trzech miesięcy. O okres czasu związany z poszukiwaniem nowego pracownika, należy wydłużyć minimalny (24 bądź 36 miesięczny) okres utrzymania zatrudnienia.

W przypadku udzielania pomocy na zatrudnienie jednocześnie z pomocą na nowe inwestycje, podmiot udzielający pomocy winien obliczyć maksymalną intensywność pomocy

w odniesieniu do wyższej z dwóch kategorii kosztów: kosztów zatrudnienia lub kosztów nowej inwestycji (§ 9). Natomiast jeżeli pomoc na zatrudnienie jest udzielana łącznie z pomocą przeznaczoną na realizację dużego projektu inwestycyjnego, to maksymalna intensywność pomocy nie może przekroczyć intensywności przewidzianej w tymże dużym projekcie inwestycyjnym (§ 10).

§ 11-13 rozporządzenia dotyczą udzielania pomocy na rekrutację pracowników znajdujących się szczególnie niekorzystnej sytuacji. Ten instrument dotyczy także tworzenia zatrudnienia. Jednakże w odróżnieniu od sytuacji, w której mamy do czynienia z tworzeniem nowych miejsc pracy, w inny sposób należy obliczać wydatki kwalifikowalne oraz maksymalną intensywność pomocy. Otóż wydatki kwalifikowalne to ponoszone przez beneficjenta pomocy, w okresie 12 miesięcy koszty wynagrodzenia brutto oraz obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne od opłaconych wynagrodzeń na jednego rekrutowanego pracownika. Natomiast intensywność pomocy nie może przekroczyć wartości 50% wydatków kwalifikowalnych lub wartości 60% wydatków kwalifikowanych, jeżeli rekrutowany jest pracownik niepełnosprawny.

§ 14-16 rozporządzenia dotyczą projektów przewidujących pokrycie dodatkowych kosztów związanych z zatrudnieniem przez beneficjenta pomocy pracowników niepełnosprawnych, takich jak: przystosowanie tworzonego lub istniejącego stanowiska pracy dla pracownika niepełnosprawnego, adaptacją pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb pracownika niepełnosprawnego, nabyciem lub adaptacją narzędzi pracy ułatwiających pracownikom niepełnosprawnym funkcjonowanie w zakładzie pracy.

Tym niemniej beneficjent pomocy nie może otrzymać zwrotu całości środków poniesionych na wyposażenie lub doposażenie tego stanowiska pracy. Od całości kosztów poniesionych w związku z zakupem środków trwałych niezbędnych do wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla pracownika niepełnosprawnego, będzie należało odjąć koszty zakupu takich samych środków trwałych niezbędnych do wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla pracownika pełnosprawnego. Analogiczny mechanizm został zastosowany w § 15 i 16.

Beneficjent pomocy będzie zobowiązany do udokumentowania poniesionych wydatków fakturą, rachunkiem lub innym równoważnym dokumentem księgowym wraz z dowodem zapłaty.

W § 17 przewidziano możliwość realizowania projektów obejmujących dofinansowanie beneficjentowi pomocy kosztów zatrudnienia pracowników skierowanych do pomocy pracownikowi niepełnosprawnemu, ale wyłącznie za czas poświęcony na świadczenie tej pomocy.

§ 19 rozporządzenia nakłada obowiązek indywidualnej notyfikacji pomocy, jeżeli jej wartość dla jednego beneficjenta pomocy w okresie trzech lat przekroczy 15 000 000 euro.

§ 20 wiąże się z koniecznością zwrotu przez beneficjenta pomocy publicznej wykorzystanej niezgodnie z przeznaczeniem, tj. z warunkami wskazanymi w niniejszym rozporządzeniu.

W rozdziale 3 rozporządzenia zostały opisane warunki udzielania beneficjentom wsparcia na projekty szkoleniowe.

W § 21 ust. 1 wskazano przeznaczenie pomocy, natomiast w ust. 2 zawarto wyłączenia podmiotowe, wykluczające możliwość uzyskania pomocy przez podmioty prowadzące działalność w sektorze górnictwa węgla, podmioty, na których ciąży obowiązek zwrotu

pomocy, wynikający z decyzji Komisji Europejskiej oraz podmioty które rozpoczęły realizację projektu przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie.

W § 21 ust. 3 określono przeznaczenie pomocy. Wskazano, że pomoc publiczna w projektach szkoleniowych będzie występować w odniesieniu do niepublicznych instytucji rynku pracy (w przypadku prowadzenia przez nie działalności gospodarczej) oraz pozostałych grup przedsiębiorców. Ponadto pomocą publiczną będą objęte projekty z zakresu specyficznych szkoleń pracowników przedsiębiorstw oraz projekty z zakresu *outplacementu*.

W § 22 określono katalog wydatków kwalifikowalnych projektu szkoleniowego. Katalog ten jest zgodny z art. 4 ust. 7 rozporządzenia Komisji (WE) nr 68/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy szkoleniowej. Wszelkie wydatki, aby mogły zostać uznane za kwalifikowalne, muszą być poparte przejrzystą i szczegółową dokumentacją. Szczegółowe warunki weryfikacji poniesionych wydatków zostaną opracowane przez Instytucję Zarządzającą Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki.

§ 23 rozporządzenia wskazuje na maksymalną wysokość intensywności wsparcia o jaką może ubiegać się beneficjent pomocy. Jest ona różna w zależności od typu szkolenia (specjalistyczne i ogólne) oraz od wielkości beneficjenta i kategorii pracownika skierowanego na szkolenia. Wskazano także procedurę postępowania w sytuacji, gdy danego szkolenia nie można jednoznacznie zakwalifikować jako specjalistycznego bądź ogólnego (w takim przypadku należy stosować intensywność pomocy określoną dla szkolenia specjalistycznego, przy zachowaniu możliwości skorzystania z dodatkowych premii).

W § 24 określono zasady kumulacji pomocy. W przypadku, gdy beneficjent pomocy otrzymał z innych źródeł pomoc publiczną lub pomoc de minimis w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowalnych, skumulowana intensywność pomocy nie może przekraczać maksymalnej intensywności określonej w niniejszym rozdziale.

W § 25 wskazano na konieczność indywidualnej notyfikacji projektów szkoleniowych, w przypadku gdy wartość pomocy dla jednego beneficjenta przekracza 1 000 000 euro.

W rozdziale 4 rozporządzenia zostały opisane warunki udzielania beneficjentom pomocy publicznej na zakup usług doradczych. Zakres oddziaływania niniejszego instrumentu jest ograniczony wyłącznie do mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców, co wynika z przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 70/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw.

W § 26 ust. 2. zawarte zostały wyłączenia, obejmujące podmioty prowadzące działalność gospodarczą w sektorach, bądź zakresie wyłączonym z możliwości uzyskania wsparcia na podstawie przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 70/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw, a także podmioty, na których ciąży obowiązek zwrotu pomocy, wynikający z decyzji Komisji Europejskiej, podmioty znajdujące się w trudnej sytuacji ekonomicznej oraz podmioty które rozpoczęły realizację projektu przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie.

W § 27 ust. 1 wskazano, że do wydatków kwalifikowalnych zalicza się poniesione przez beneficjenta pomocy wydatki na zakup usług doradczych. W § 27 ust. 2 wykluczono jednak możliwość ubiegania się o wsparcie przeznaczone na zakup usług doradztwa podatkowego, usług prawnych lub reklamowych, które mogą stanowić element ciągłej lub okresowej

działalności beneficjenta pomocy lub mogą być związane z bieżącymi wydatkami operacyjnymi.

W § 28 rozporządzenia określono maksymalną intensywność pomocy, obliczoną jako stosunek ekwiwalentu dotacji brutto do wydatków kwalifikowalnych, która wynosi maksymalnie 50% wydatków kwalifikowalnych. Wskazano również, że w przypadku gdy przedsiębiorca otrzymał z innych źródeł pomoc publiczną lub pomoc de minimis w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowalnych, skumulowana intensywność pomocy nie może przekraczać maksymalnej intensywności określonej w tym przepisie.

§ 29 rozporządzenia dotyczy konieczności indywidualnej notyfikacji projektu, w przypadku gdy jego wydatki kwalifikowalne wynoszą co najmniej 25 000 000 euro oraz co najmniej 50% maksymalnych intensywności wskazanych w mapie pomocy regionalnej lub, gdy kwota pomocy brutto wynosi co najmniej 15 000 000 euro.

W rozdziale 5 rozporządzenia zostały opisane warunki udzielania beneficjentom pomocy wsparcia o charakterze de minimis.

W § 30 ust. 2 zawarte zostały wyłączenia podmiotowe, obejmujące podmioty prowadzące działalność gospodarczą w sektorach, bądź w zakresie wyłączonym z możliwości uzyskania wsparcia na podstawie przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis, a także podmioty, na których ciąży obowiązek zwrotu pomocy, wynikający z decyzji Komisji Europejskiej, podmioty znajdujące się w trudnej sytuacji ekonomicznej oraz podmioty które rozpoczęły realizację projektu przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie.

W § 31 ust. 1 pkt 1 przewiduje się możliwość udzielanie wsparcia w ramach zasady cross-financingu (tzw. mechanizm elastycznego finansowania) wszystkim beneficjentom realizującym projekt szkoleniowy, bez względu na to, czy wnioskodawcą (projektodawcą) jest przedsiębiorca, który zamierza realizować projekt szkoleniowy na rzecz swoich pracowników, czy podmiot zewnętrzny (np. firma szkoleniowa).

W § 31 ust. 1 pkt 2 jako kwalifikowalne wskazano poszczególne kategorie wydatków, które są bezpośrednio związane z uruchomieniem nowej działalności gospodarczej. Z możliwości ubiegania się o wsparcie wykluczone zostały podmioty, które w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu prowadziły i zakończyły działalność gospodarczą. Mechanizm ten ma na celu uniknięcie wspierania przedsiębiorstw, które zostały zamknięte wyłącznie w celu ponownego ich uruchomienia z wykorzystaniem środków publicznych.

W § 31 ust. 1 pkt 3 przewiduje się możliwość udzielania wsparcia pomostowego w postaci zakupu usług doradczych i szkoleniowych oraz wsparcia finansowego (tj. bezpośredniej i bezzwrotnej pomocy kapitałowej wspomagającej funkcjonowanie na rynku beneficjenta pomocy do momentu uzyskania przez niego płynności finansowej) przez okres do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej wszystkim beneficjentom pomocy, którzy skorzystali z dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej. Inne kategorie beneficjentów nie będą mogły otrzymać wyżej wymienionego wsparcia pomostowego.

W § 32 rozporządzenia wskazano, że pomocy de minimis nie będzie mógł uzyskać podmiot, który w okresie 3 lat kalendarzowych poprzedzających dzień udzielenia pomocy, otrzymał pomoc de minimis przekraczającą równowartość w złotych 200 tys. euro, a w przypadku podmiotu prowadzącego działalność w sektorze transportu – 100 tys. euro.

W rozdziale 6 rozporządzenia został opisany tryb udzielania pomocy publicznej. Przede wszystkim wskazano, że pomoc publiczna jest udzielana zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 26 ust. 1 pkt 6 oraz 8 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju.

Wskazane zostały podstawowe kryteria, po spełnieniu których beneficjent może otrzymać pomoc oraz niezbędne elementy wniosku o dofinansowanie. Zaznaczono także, że pomoc przyznawana z przeznaczeniem na pokrycie części bądź całości wydatków kwalifikowalnych.

Pomoc publiczna będzie udzielana w drodze umowy o dofinansowanie zawartej pomiędzy podmiotem udzielającym pomocy a beneficjentem pomocy.

W § 37 rozporządzenia określono termin, do którego będzie możliwe udzielanie pomocy publicznej (tj. podpisywanie umów o dofinansowanie projektu) na warunkach określonych w niniejszym projekcie rozporządzenia. Wskazano, że będzie to 31 grudnia 2013 r. Jednakże z uwagi na fakt, iż rozporządzenia Komisji (WE) nr 68/2001, nr 70/2001 oraz 2204/2002, na podstawie których określono warunki udzielania pomocy na szkolenia, na doradztwo oraz na subsydiowanie zatrudnienia, obowiązują do dnia 30 czerwca 2008 r., wskazane kategorie pomocy zostaną odpowiednio dostosowane do przepisów wspólnotowych.

W § 38 rozporządzenia określono termin wejścia w życie rozporządzenia. Proponuje się, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie z dniem ogłoszenia. Zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449) niezwłoczne wejście w życie niniejszego rozporządzenia nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego i jest niezbędne dla rozpoczęcia realizacji form wsparcia objętych zasadami pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji do Komisji Europejskiej w trybie przewidzianym w przepisach dotyczących funkcjonowania krajowego systemu norm i aktów prawnych.

## **OCENA SKUTKÓW REGULACJI**

### **1. Cel wprowadzenia rozporządzenia**

Celem rozporządzenia jest ustanowienie szczegółowych warunków i trybu udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Przedmiotowa pomoc będzie obejmowała: pomoc na subsydiowanie zatrudnienia, tj. pomoc na tworzenie nowych miejsc pracy, pomoc na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji oraz pomoc na pokrycie dodatkowych kosztów zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych, a także pomoc na szkolenia, pomoc na usługi doradcze dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców oraz pomoc de minimis.

### **2. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny**

Rozporządzenie oddziałuje na przedsiębiorców (mikro, małych i średnich oraz dużych), instytucje wspierające przedsiębiorców i instytucje udzielającą wsparcia w ramach PO KL.

### **3. Wpływ rozporządzenia na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego**

Pomoc udzielana na podstawie niniejszego rozporządzenia będzie finansowana ze środków funduszy strukturalnych zgodnie z systemem realizacji PO KL oraz ustawą z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104, z późn. zm.). Wejście w życie rozporządzenia nie przyniesie więc innych, niż założone w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki, skutków dla budżetu państwa.

Pomoc finansowa udzielana na podstawie rozporządzenia pochodziła więc będzie ze środków budżetu państwa, w tym w 85% ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz w 15% z krajowych środków publicznych. Obok środków publicznych w realizację działań przewidzianych w rozporządzeniu zaangażowane będą środki prywatne beneficjentów pomocy na poziomie wymaganym przez wspólnotowe zasady dopuszczalności udzielania pomocy publicznej.

### **4. Wpływ rozporządzenia na rynek pracy**

Rozporządzenie pozytywnie wpłynie na rynek pracy. Rozwiązania przyjęte w ramach rozporządzenia sprzyjają tworzeniu nowych miejsc pracy oraz podnoszeniu poziomu zatrudnienia, w tym zwłaszcza wśród osób z grup doświadczających szczególnych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy, tj. osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób młodych (do 25 roku życia) oraz osób starszych (po 50 roku życia). Rozwiązania te obejmują m.in. subsydiowanie zatrudnienia, podnoszenie kwalifikacji pracowników oraz przyznawanie dotacji na rozwój przedsiębiorczości, wraz ze wsparciem pomostowym, które ma wspomóc nowopowstałe firmy w pierwszym etapie prowadzenia działalności gospodarczej. Rozporządzenie stwarza również warunki sprzyjające rozwojowi przedsiębiorstw, a przez to w sposób pośredni może przyczynić się do tworzenia nowych miejsc pracy. Ponadto, dzięki realizacji szkoleń dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorców, wpłynie korzystnie na poziom kwalifikacji pracowników, przyczyniając się tym samym do większej wydajności ich pracy oraz poprawy umiejętności dostosowania się do zmian zachodzących w ramach modernizującej się gospodarki.

### **5. Wpływ rozporządzenia na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw**

Wsparcie udzielane na warunkach i w trybie określonym w rozporządzeniu pozwoli na udzielanie przedsiębiorcom wsparcia w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego pracowników, co przyczyni się do wzrostu konkurencyjności polskich przedsiębiorstw, jakości świadczonych usług oraz utrzymania zatrudnienia. Zwiększy się też potencjał samych pracowników przez umożliwienie im zdobywania nowych bądź też doskonalenie obecnie posiadanych umiejętności. Przewidziane w rozporządzeniu instrumenty pozwolą również na promowanie wiedzy w zakresie działań finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz możliwości pozyskiwania pomocy. Wpłynie to niewątpliwie na zwiększenie potencjału szeroko rozumianego rozwoju polskiego sektora przedsiębiorców.

## **6. Wpływ rozporządzenia na sytuację i rozwój regionalny**

Rozporządzenie obejmuje swym zasięgiem obszar całego kraju. Instrumenty pomocy przewidziane w rozporządzeniu pozytywnie wpłyną na wyrównywanie dysproporcji w rozwoju poszczególnych regionów przez jednakowy dostęp i możliwość skorzystania z przewidzianych rozporządzeniem instrumentów, zwłaszcza w zdobywaniu przez przedsiębiorców i ich pracowników wiedzy w ramach szkoleń oraz możliwości korzystania z doradztwa, usług informacyjnych i promocyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.

## **7. Zgodność z prawem Unii Europejskiej**

Rozporządzenie jest zgodne z odpowiednimi regulacjami prawa wspólnotowego.

## **8. Konsultacje społeczne**

Projekt rozporządzenia został uzgodniony międzyresortowo i z następującymi partnerami społecznymi:

- Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych,
- Forum Związków Zawodowych,
- NSZZ „Solidarność”,
- Związkiem Rzemiosła Polskiego,
- Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych,
- Konfederacją Pracodawców Polskich,
- Business Centre Club.

Komisja Wspólna Rządu i Samorządu Terytorialnego nie wniosła uwag do projektu.

Partnerzy społeczni nie zgłosili żadnych uwag do projektu, pozostałe uwagi zgłoszone w trakcie konsultacji międzyresortowych zostały odpowiednio uwzględnione lub uzgodnione.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rozwoju Regionalnego. Żaden z podmiotów zajmujących się działalnością lobbingsową nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem rozporządzenia.